



Полный текст

ЗАКОН ОБ УСЛУГАХ И ПОСОБИЯХ РЫНКА ТРУДА

Закон принят 28 сентября 2005 года (RT I 2005, 54, 430) и вступил в силу с 1 января 2006 года. Изменения внесены следующими законами (дата принятия, данные о публикации, дата вступления в силу)

14.12.2005 (RT I 2006, 2, 3) 1. 07. 2006.

17.05. 2006 (RT I 2006, 26, 191) 1. 08. 2006.

1 глава ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Цель и сфера регулирования закона

(1) Целью настоящего закона является достижение максимально высокой трудовой занятости и предупреждение долговременной безработицы и отторжения с рынка труда населения трудоспособного возраста, путем оказания услуг рынка труда и выплаты пособий рынка труда.

(2) В настоящем законе регулируется порядок ведения учета безработных и лиц, ищущих работу, оказания услуг, выплаты пособий рынка труда, решение споров, возникающих при применении настоящего закона, и ответственность за нарушение настоящего закона.

(3) В качестве административного производства, предусмотренного в настоящем законе, применяются положения Закона об административном производстве, с учетом особенностей настоящего закона.

(4) Для заключения административного договора, называемого в настоящем законе, за исключением административного договора, названного в статьях 18, 20 и 21 настоящего закона, применяется Закон об административном сотрудничестве, за исключением указанного в статье 5, с учетом особенностей настоящего закона.

Статья 2. Определения

Определения в настоящем законе используются в следующем значении:

- 1) услуга рынка труда – это услуга, которая оказывается лицу, ищущему работу, и безработному в поиске работы и содействии в развитии по соответствующей профессии, а также работодателю в получении соответствующей рабочей силы;
- 2) лицо, ищущее работу – это лицо, которое ищет работу и в качестве лица, ищущего работу, поставлено на учет в региональном структурном подразделении Департамента рынка труда. Лицо ищет работу, если оно, по меньшей мере, один раз в течение 30 дней обращается в региональное структурное подразделение Департамента рынка труда для получения посреднической услуги по труду;
- 3) безработным является лицо, которое не работает, в качестве безработного поставлено на учет в региональном структурном подразделении Департамента рынка

TÖÖTURUTEENUSTE JA –TOETUSTE SEADUS - ЗАКОН ОБ УСЛУГАХ И ПОСОБИЯХ РЫНКА ТРУДА
 труда и ищет работу. Безработный ищет работу, если он заполнит индивидуальный план поиска работы и готов принять подходящую работу и незамедлительно приступить к работе;

4) дефективный безработный– это безработный, у которого есть дефект в понимании статьи 2 Закона о социальных пособиях для дефективных лиц, или который назван в пункте 2 части 2 статьи 2¹ того же закона или признан постоянно нетрудоспособным на основании Закона о государственном пенсионном страховании.

Статья 3. Право на услуги и пособия рынка труда

На услуги и пособия рынка труда, предусмотренные в настоящем законе, имеют право:

- 1) постоянные жители Эстонии;
- 2) иностранцы, пребывающие в Эстонии на основании срочного вида на жительство;
- 3) граждане Европейского Союза, государств-членов Европейского Экономического сообщества и Швейцарской конфедерации, пребывающие в Эстонии;
- 4) беженцы, пребывающие в Эстонии;
- 4) Находящееся в Эстонии лицо, получающее международную защиту или находящееся в Эстонии лицо, ходатайствующее об убежище, при условиях, установленных в Законе о предоставлении международной защиты иностранцам.
- 5) работодатели.

[[RT I 2006, 26, 191](#) – вступила в силу с 1. 08. 2006]

Статья 4. Организация оказания услуг рынка труда и назначение пособий рынка труда

(1) Оказание услуг рынка труда организует, и пособия рынка труда устанавливает Департамент рынка труда через региональные структурные подразделения.

(2) Безработным и лицам, ищущим работу, услуги рынка труда, названные в пунктах 3-13 части 1 статьи 9 настоящего закона, оказывает, и пособия рынка труда назначает то региональное структурное подразделение Департамента рынка труда, в котором они приняты на учет в качестве безработного или лица, ищущего работу.

(3) Безработный и лицо, ищущее работу, могут сменить региональное структурное подразделение Департамента рынка труда, представив соответствующее заявление в региональное структурное подразделение Департамента рынка труда, в котором безработный и лицо, ищущее работу, принят на учет. Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда, указанное в заявлении, в котором безработный и лицо, ищущее работу, желает получать услуги и пособия рынка труда, начинает оказывать услуги рынка труда и начислять пособие рынка труда, с третьего рабочего дня, следующего за днем подачи заявления.

Статья 5. Обязанность информирования

Безработный, лицо, ищущее работу, и работодатель обязаны незамедлительно информировать региональное структурное подразделение Департамента рынка труда об обстоятельствах, которые несут с собой окончание нахождения на учете или окончание права на получение услуг и пособий рынка труда, установленных в настоящем законе.

Статья 6. Принятие на учет лица в качестве безработного или лица, ищущего работу

(1) Лицо лично обращается для принятия его на учет в качестве безработного или лица, ищущего работу, в региональное структурное подразделение Департамента рынка труда и представляет соответствующее заявление и необходимые документы.

(2) Формы заявлений о принятии на учет в качестве безработного или лица, ищущего работу, и перечень документов, представляемых вместе с заявлением, устанавливается постановлением министра социальных дел.

(3) Если в заявлении выявлены недостатки или если к нему не приложены нужные документы, то региональное структурное подразделение Департамента рынка труда незамедлительно обращает внимание лица на недостатки и просит их устранить. Днем представления заявления считается день подачи соответствующего заявления и необходимых документов.

(4) Решение о принятии на учет в качестве безработного или лица, ищущего работу, или отказ в принятии на учет, принимает региональное структурное подразделение Департамента рынка труда незамедлительно, но не позднее, чем на второй рабочий день после дня представления заявления.

(5) Лицо не принимается на учет в качестве безработного, если оно:

- 1) моложе 16 лет;
- 2) достигло пенсионного возраста, установленного в части 1 или 2 статьи 7 Закона о государственном пенсионном страховании, или ему на основании статьи 9 того же закона назначена досрочная пенсия по старости;
- 3) работает на основании трудового договора, на основании обязательственного договора, заключенного для оказания услуг подряда, поручения или других, или находится на публичной службе;
- 4) является членом управляющих или контрольных органов коммерческого объединения и получает за это плату;
- 5) зарегистрировано в качестве предпринимателя - физического лица;
- 6) учится на дневной форме обучения или с полной нагрузкой, за исключением случая, если лицо, обучающееся с полной нагрузкой, в течение последних 12 месяцев было, по меньшей мере, 180 дней охвачено деятельностью, названной в пунктах 1 и 2 части 3 статьи 26 настоящего закона;
- 7) выполняет обязанность срочной службы;
- 8) получает попечительское пособие на основании статьи 8 Закона о социальных пособиях для дефективных лиц и части 2 статьи 23 Закона о социальной опеке;
- 9) не отвечает ни одному из условий, установленных в пунктах 1-4 статьи 3 настоящего закона.

(6) Лицо не принимается на учет в качестве лица, ищущего работу, если оно:

- 1) моложе 13 лет;
- 2) не отвечает ни одному из условий, установленных в пунктах 1-4 статьи 3 настоящего закона.

Статья 7. Окончание нахождения на учете безработного или лица, ищущего работу

(1) Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда принимает решение в отношении окончания нахождения на учете безработного:

- 1) если безработный, по меньшей мере, один раз в течение 30 дней не явился на прием в региональное структурное подразделение Департамента рынка труда за исключением

TÖÖTURUTEENUSTE JA –TOETUSTE SEADUS - ЗАКОН ОБ УСЛУГАХ И ПОСОБИЯХ РЫНКА ТРУДА

случая, если безработный не смог прийти на прием по уважительной причине, или вследствие участия в обучении на рынке труда, или в трудовой практике, и предварительно в его индивидуальном плане поиска работы было отмечено, что он свяжется с региональным структурным подразделением Департамента рынка труда по телефону;

- 2) если безработный в третий раз не явится без уважительной причины в назначенное ему время на прием в региональное структурное подразделение Департамента рынка труда;
- 3) в случаях, перечисленных в пунктах 2–9 части 5 статьи 6 настоящего закона;
- 4) если безработный отказывается от утверждения индивидуального плана поиска работы;
- 5) если безработный в третий раз без уважительной причины отказывается от выполнения индивидуального плана поиска работы;
- 6) если безработный в третий раз без уважительной причины отказывается от подходящей работы;
- 7) если пособие для начала предпринимательства перечислено на банковский счет безработного;
- 8) по желанию безработного;
- 9) в случае смерти безработного.

(2) Региональное структурное подразделения Департамента рынка труда принимает решение в отношении окончания нахождения на учете лица, ищущего работу:

- 1) если с последнего обращения лица, ищущего работу, в региональное структурное подразделение Департамента рынка труда прошло 30 дней;
- 2) по желанию лица, ищущего работу;
- 3) в случаях, установленных в пункте 2 части 6 статьи 6 настоящего закона;
- 4) в случае смерти лица, ищущего работу.

Статья 8. Регистр лиц, принятых на учет в качестве безработного и лица, ищущего работы, и оказания услуг рынка труда

(1) Регистр лиц, принятых на учет в качестве безработного и лица, ищущего работы, и оказания услуг на рынке труда (далее *регистр*) является учрежденным Правительством Республики государственным регистром, в понимании Закона о сборе данных. Целью этого регистра является обеспечение Департамента рынка труда и Министерства социальных дел данными, необходимыми для выполнения задач, возложенных настоящим законом и другими законами.

(2) [Положение о ведении регистра вводит Правительство Республики.](#)

(3) Ответственным держателем регистра является Департамента рынка труда.

(4) Регистр включает:

- 1) личные данные безработного и лица, ищущего работу, основанием которых являются данные регистра населения Эстонии или документ, удостоверяющий личность;
- 2) данные о времени нахождения на учете в качестве безработного и лица, ищущего работу;
- 3) данные, которые являются основанием для оказания лицу услуг рынка труда и назначении пособий рынка труда;
- 4) данные об оказанных лицу услугах рынка труда и выплаченных пособиях рынка труда;
- 5) данные об иностранцах, ходатайствующих о разрешении на работу в Эстонии;
- 6) данные о работодателях и о предлагаемых ими свободных рабочих местах.

(5) Департамент рынка труда представляет Министерству социальных дел, для проведения статистических и научных исследований, статистические данные о ситуации на рынке труда.

(6) Состав данных, упомянутых в части 5 настоящей статьи, и порядок представления вводится постановлением министра социальных дел.

3 глава УСЛУГИ РЫНКА ТРУДА

1 раздел. Общие положения

Статья 9. Виды услуг рынка труда и принципы их оказания

(1) Видами услуг рынка труда являются:

- 1) информирование о ситуации на рынке труда и об услугах и пособиях рынка труда;
- 2) трудовое посредничество;
- 3) обучение на рынке труда;
- 4) карьерное консультирование;
- 5) трудовая практика;
- 6) общественная работа;
- 7) приучение к труду;
- 8) пособие по заработной плате;
- 9) пособие для начала предпринимательства;
- 10) приспособление рабочих помещений и средств;
- 11) предоставление в бесплатное пользование технических вспомогательных средств, необходимых для работы;
- 12) помощь в рабочем интервью;
- 13) работа с опорным лицом.

(2) Безработному услуги рынка труда, названные в части 1 настоящей статьи, оказываются на основании индивидуальной программы поиска работы. Лицам, ищущим работу, и учащимся безработным, обучающимся с полной нагрузкой, услуги рынка труда, названные в пунктах 1,2 и 4 части 1 настоящей статьи, оказываются на условиях, установленных в настоящем законе. Лица, которые не приняты на учет в качестве безработного или лица, ищущего работу, имеют право получить информацию о ситуации на рынке труда и об услугах и пособиях рынка труда. Работодателю оказываются услуги рынка труда, названные в пунктах 1 и 2 части 1 настоящей статьи.

(3) Оказание услуг рынка труда должно способствовать привлечению к труду безработного и лица, ищущего работу, а также работодателя в получении подходящей рабочей силы.

(4) При оказании услуг рынка труда руководствуются специальностью, трудовым опытом, потребностями, возможностями безработного и лица, ищущего работу, а также правом свободного выбора рабочей силы и ситуации на рынке труда. Решение об оказании услуги рынка труда принимает региональное структурное подразделение Департамента рынка труда.

(5) Услуги рынка труда, установленные в пунктах 10-13 части 1 настоящей статьи, оказываются только дефективным безработным при условии, что оказание услуги рынка труда необходимо для устранения препятствия, обусловленного дефектом, при поступлении на работу или во время работы. При этом другие услуги рынка труда не являются результативными для привлечения к работе дефективного безработного.

(6) Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда оказывает безработному услугу рынка труда и другую необходимую помощь в получении работы в сотрудничестве с подразделениями и учреждениями местного самоуправления и с другими лицами, предлагающими услуги.

Статья 10. Индивидуальный план поиска работы

(1) Целью составления индивидуального плана поиска работы является планирование действий, необходимых для нахождения работы и привлечения к труду безработного. Индивидуальный план поиска работы составляется в двух частях.

(2) Первая часть индивидуального плана поиска работы включает:

- 1) имя/фамилию и личный код или дату рождения безработного;
- 2) имя/фамилию и должность составителя;
- 3) описание навыков безработного в профессиональной и трудовой области, а также других, способствующих привлечению к труду;
- 4) мероприятия, необходимые для нахождения работы, их указатели и временная программа оказания мероприятий;
- 5) частота прихода на прием в региональное структурное подразделение Департамента рынка труда или телефонных звонков в случае, установленном в настоящем законе. При каждом приеме или телефонном звонке в индивидуальном плане поиска работы указывается дата следующего прихода на прием или телефонного звонка;
- 6) услуги рынка труда, необходимые для привлечения к труду, за исключением услуг, перечисленных в пунктах 7,8 и 10-13 части 1 статьи 9 настоящего закона;
- 7) отчет безработного по выполнению индивидуального плана поиска работы.

(3) Вторая часть индивидуального плана поиска работы включает:

- 1) анализ навыков безработного в профессиональной и трудовой области, а также других, способствующих привлечению к труду;
- 2) описание обстоятельств, препятствующих привлечению к труду безработного;
- 3) услуги рынка труда, необходимые для устранения или смягчения обстоятельств, препятствующих привлечению к труду безработного, в том числе услуги, перечисленные в пунктах 7,8 и 10-13 части 1 статьи 9 настоящего закона, и другие методы, их указатели и временная программа оказания мероприятий.

(4) При приеме на учет лица в качестве безработного, региональное структурное подразделение Департамента рынка труда в сотрудничестве с безработным составляют первую часть индивидуального плана поиска работы. Вторая часть индивидуального плана поиска работы составляется в течение 18 недель после принятия на учет лица в качестве безработного. Если безработный принадлежит к группе риска и поэтому затруднено его привлечение к труду, то вторая часть индивидуального плана поиска работы составляется незамедлительно, но не позднее чем в течение пяти недель после принятия на учет лица в качестве безработного.

(5) К группе риска, названной в части 4 настоящей статьи, относятся:

- 1) дефективный безработный, который нуждается при привлечении к труду в дополнительной помощи, следующей из дефекта;
- 2) безработный возрастом от 16 до 24 лет;
- 3) безработный, освободившийся из тюрьмы в течение 12 месяцев, перед принятием на учет в качестве безработного;
- 4) безработный возрастом 55 лет и до пенсионного возраста;
- 5) безработный, который, до принятия на учет в качестве безработного, получал попечительское пособие на основании статьи 8 Закона о социальных пособиях для дефективных лиц, и который не был охвачен работой или приравненной к работе деятельностью в течение 12 месяцев, перед принятием на учет в качестве безработного;

TÖÖTURUTEENUSTE JA –TOETUSTE SEADUS - ЗАКОН ОБ УСЛУГАХ И ПОСОБИЯХ РЫНКА ТРУДА

- 6) безработный, который, до принятия на учет в качестве безработного, получал попечительское пособие на основании части 2 статьи 23 Закона о социальной опеке, и который не был охвачен работой или приравненной к работе деятельностью в течение 12 месяцев, перед принятием на учет в качестве безработного;
- 7) долгосрочный безработный, который не был охвачен работой, названной в части 3 статьи 26 настоящего закона, или приравненной к работе деятельностью, по меньшей мере, в течение 12 месяцев. Молодой человек возрастом от 16 до 24 лет, является долгосрочным безработным, если он не был охвачен работой, названной в части 3 статьи 26 настоящего закона, или приравненной к работе деятельностью, по меньшей мере, в течение 6 месяцев;
- 8) безработный, который не владеет эстонским языком и это препятствует привлечению его к труду.

(6) безработный, своей подписью, подтверждает согласие с индивидуальным планом поиска работы. Индивидуальный план поиска работы может меняться в соответствии с необходимостью. Согласие с изменениями безработный подтверждает своей подписью.

(7) Форма индивидуального плана поиска работы вводится постановлением министра социальных дел.

2 раздел.

Услуги рынка труда и условия и порядок их оказания

Статья 11. Информирование о ситуации на рынке труда и об услугах и пособиях рынка труда

Информирование о ситуации на рынке труда и об услугах и пособиях рынка труда является предоставлением информации о ситуации и изменениях рынка труда, содержании услуг рынка труда и условий их получения, а также условий получения пособий рынка труда.

Статья 12. Трудовое посредничество

(1) трудовым посредничеством называется нахождение для безработного и лица, ищущего работу, работу и для работодателя подходящего работника.

(2) Частноправовое лицо и предприниматель – физическое лицо, не могут требовать от лица, обратившегося к ним с желанием найти работу, плату за услугу трудового посредничества. Плату за трудовое посредничество можно требовать от работодателя, или от другого частноправового юридического лица, или от предпринимателя – физического лица.

(3) Подходящей работой для безработного в течение первых 20 недель после принятия на учет в качестве безработного, считается работа:

- 1) которая не противопоказана по состоянию здоровья,
- 2) для поездки, на которую от местожительства до рабочего места и обратно на общественном транспорте затрачивается не более двух часов в день и не более 10 процентов от месячной платы,
- 3) которая соответствует образованию, специальности и предшествующему трудовому опыту безработного и
- 4) за которую предлагаемая заработная плата лица составляет, по меньшей мере, 60 процентов от среднемесячного дохода, облагаемого социальным налогом, но не менее, чем двукратный размер минимальной оплаты труда, установленной Правительством Республики. При расчете среднемесячного облагаемого социальным налогом дохода лица, в расчет принимаются первые три месяца из последних шести месяцев, предшествовавших принятию на учет в качестве безработного.

(4) Подходящей работой для безработного с 21 недели после принятия на учет в качестве безработного, считается работа:

- 1) которая не противопоказана по состоянию здоровья,
- 2) которая может быть срочной,
- 3) для поездки, на которую от местожительства до рабочего места и обратно на общественном транспорте затрачивается не более двух часов в день и не более 10 процентов от месячной платы,
- 4) предлагаемая за которую заработная плата при работе с полным рабочим временем больше, чем возмещение по страхованию от безработицы, получаемое в тот же период, но не меньше, чем минимальная оплата труда, установленная Правительством Республики и,
- 5) которая не должна соответствовать образованию, специальности и предшествующему трудовому опыту безработного.

(5) Для лица, ищущего работу, подходящей считается каждая работа, которую лицо, ищущее работу, найдет себе сам.

Статья 13. Обучение на рынке труда

(1) Обучение на рынке труда – это обучение в трудовой области, организуемое для безработных, в процессе которого приобретаются или развиваются профессиональные или другие знания, которые способствуют привлечению лица к работе. Обучение на рынке труда продолжается до одного года.

(2) Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда заказывает обучение на рынке труда у образовательных учреждений, юридических лиц и предпринимателей – физических лиц, которым выдано разрешение на обучение.

(3) Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда, для проведения обучения на рынке труда, заключает с учреждением или лицом, названным в части 2 настоящей статьи, административный договор, в котором указывается:

- 1) число участников обучения на рынке труда;
- 2) время проведения обучения на рынке труда и продолжительность в учебных часах, а также учебная программа;
- 3) способ оценки результатов обучения;
- 4) общая стоимость обучения на рынке труда и цена учебного часа для участника;
- 5) условия оплаты за обучение на рынке труда.

(4) Лицо, проводящее обучение на рынке труда, обязано:

- 1) вести учет участников обучения на рынке труда и один раз в месяц представлять данные в региональное структурное подразделение Департамента рынка труда;
- 2) придерживаться учебной программы или плана;
- 3) выдать свидетельство о прохождении обучения на рынке труда.

(5) Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда для оценки уровня обучения имеет право ознакомиться с организацией обучения, с привлечением экспертов и проведением опросов.

Статья 14. Карьерное консультирование

Карьерное консультирование - это рекомендации безработному или лицу, получившему сообщение о прекращении трудовых или служебных отношений, в отношении выбора дальнейшего образования, трудовой области, обучения или работы, соответствующей его свойствам характера, образованию и навыкам. Целью карьерного консультирования является консультирование лица по вопросам выбора работы и профессии, получения работы и формирования карьеры.

Статья 15. Трудовая практика

(1) Трудовая практика – это услуга рынка труда, оказываемая частноправовым лицом или предпринимателем – физическим лицом при работодателе или учреждении подразделения местного самоуправления для получения безработным практического трудового опыта, целью которого является совершенствование знаний и навыков безработного, необходимых в работе.

(2) Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда заключает с работодателем для организации трудовой практики административный договор, в котором указывается:

- 1) число лиц, участвующих в трудовой практике;
- 2) содержание трудовой практики;
- 3) продолжительность трудовой практики.

(3) Безработный участвует в трудовой практике до 8 часов в день или 40 часов в неделю. 16–17-летний безработный участвует в трудовой практике до 7 часов в день или до 35 часов в неделю. Трудовая практика продолжается до четырех месяцев.

(4) Безработный должен вести дневник практики об участии в трудовой практике. Дневник практики включает описание выполненных трудовых заданий и оценки работодателя в отношении выполнения трудовых заданий. Безработный представляет дневник практики региональному структурному подразделению Департамента рынка труда не позднее пятого числа каждого месяца. Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда может потребовать представление дневника практики и в другое время.

(5) Работодатель обязан вести учет участников трудовой практики и представлять данные о часах нахождения и отсутствия на практике региональному структурному подразделению Департамента рынка труда не позднее пятого числа каждого месяца.

(6) Работодателю выплачивается плата за руководство трудовой практикой на основании данных, названных в частях 4 и 5 настоящей статьи. Плата за руководство выплачивается за каждый час участия безработного в трудовой практике в первый месяц в размере 100 процентов, во второй месяц 75 процентов и в третий и четвертый месяцы соответственно 50 процентов от минимального размера часовой оплаты труда, установленной Правительством Республики.

(7) Плата за руководство перечисляется на банковский счет работодателя один раз в месяц в течение 10 рабочих дней со дня представления данных, названных в частях 4 и 5 настоящей статьи.

(8) Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда для оценки уровня трудовой практики имеет право ознакомиться с организацией трудовой практики, с привлечением экспертов и проведением опросов.

(9) К трудовой практике не применяются акты трудового права, за исключением Закона о гигиене и безопасности труда, а также статьи 1-5 и 12-35 Закона о рабочем времени и времени отдыха.

Статья 16. Общественная работа

(1) Общественная работа – это временная оплачиваемая работа, которая не предполагает подготовки в профессиональной, специальной и должностной области.

TÖÖTURUTEENUSTE JA –TOETUSTE SEADUS - ЗАКОН ОБ УСЛУГАХ И ПОСОБИЯХ РЫНКА ТРУДА

(2) Безработный направляется, при его согласии, на общественные работы до 10 рабочих дней, но не более чем на 50 часов в течение одного месяца. Безработный участвует в общественных работах до 8 часов в день и до 25 часов в неделю. 16–17-летний безработный участвует в общественных работах до 7 часов в день и до 25 часов в неделю.

(3) Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда, для организации общественной работы, заключает с подразделением местного самоуправления, недоходным объединением и целевым учреждением (далее *организатор общественных работ*) административный договор. В административном договоре указывается:

- 1) вид общественных работ;
- 2) место работы и продолжительность работы;
- 3) число привлекаемых безработных;
- 4) права и обязанности безработного, участвующего в общественной работе;
- 5) размер оплаты безработного, участвующего в общественной работе, и условия ее выплаты;
- 6) ведение учета участников общественных работ и порядок представления соответствующих данных региональному структурному подразделению Департамента рынка труда.

(4) Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда обязано ознакомить безработного, до его направления на общественную работу, с административным договором, названным в части 3 настоящей статьи, а также с его правами и обязанностями при участии в общественных работах.

(5) Организатор общественных работ ведет учет участников общественных работ, один раз в неделю, в соответствии с административным договором, названным в части 3 настоящей статьи, представляет данные в региональное структурное подразделение Департамента рынка труда и незамедлительно информирует о проблемах, с участвующими в общественных работах безработными.

(6) Безработным, участвующим в общественной работе, заработную плату выплачивает организатор общественной работы. Минимальным размером часовой оплаты общественной работы является минимальный размер часовой оплаты труда, установленный Правительством Республики.

(7) К общественной работе не применяются акты трудового права, за исключением Закона о гигиене и безопасности труда, а также статьи 1-5 и 12-35 Закона о рабочем времени и времени отдыха.

Статья 17. Приучение к труду

(1) Приучение к труду – это услуга рынка труда, оказываемая безработному для восстановления трудовой привычки или приобретения первичной трудовой привычки. Целью приучения к труду является подготовка безработного к хождению на работу.

(2) Продолжительность услуги приучения к труду до трех месяцев.

(3) Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда заключает частноправовым юридическим лицом или предпринимателем – физическим лицом, или с подразделением местного самоуправления административный договор об оказании услуги приучения к труду, в котором указывается:

- 1) программа приучения к труду;
- 2) обучаемые навыки и их планируемый уровень;
- 3) место проведения приучения к труду;

- 4) продолжительность приучения к труду;
- 5) число участвующих безработных;
- 6) общая стоимость приучения к труду и цена на одного участника;
- 7) ведение учета участников приучения к труду и порядок представления соответствующих данных региональному структурному подразделению Департамента рынка труда;
- 8) условия оплаты за оказание услуги приучения к труду.

(4) Лицо, оказывающее услугу приучения к труду, ведет учет участников приучения к труду и представляет данные, в региональное структурное подразделение Департамента рынка труда, в соответствии с административным договором, названным в части 3 настоящей статьи, но не реже чем один раз в течение 30 дней.

(5) Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда для оценки уровня приучения к труду имеет право ознакомиться с организацией приучения к труду, с привлечением экспертов и проведением опросов.

Статья 18. Пособие по заработной плате

(1) Пособие по заработной плате – это пособие, выплачиваемое работодателю для привлечения безработного к труду. С пособием по заработной плате можно привлечь к труду безработного, который освободился из тюрьмы в течение 12 месяцев, предшествующих принятию на учет в качестве безработного, и безработного, который был на учете в качестве безработного, но не нашел работу в течение 12 месяцев подряд. Безработного возрастом 16–24 лет можно привлечь к работе с пособием по заработной плате, если он был на учете в качестве безработного свыше шести месяцев подряд и не нашел работу.

(2) О пособии по заработной плате может ходатайствовать предприниматель - физическое лицо, частноправовое юридическое лицо и учреждение подразделения местного самоуправления в случае принятия на работу или службу с бессрочным договором безработного, названного в части 1 настоящей статьи.

(3) Размер выплачиваемого пособия по заработной плате безработного, названного в части 1 настоящей статьи, составляет 50 процентов от заработной платы работника или служащего, но не более чем минимальный размер заработной платы, установленный Правительством Республики.

(4) Пособие по заработной плате выплачивается на основании справки о заработной плате, представленной работодателем, один раз в месяц в течение шести месяцев, но не более чем в течение одного года со дня заключения административного договора в соответствии с административным договором, заключенным между региональным структурным подразделением Департамента рынка труда и работодателем.

(5) В административном договоре, названном в части 4 настоящей статьи, указывается:

- 1) данные о безработном, привлеченном к работе с пособием по заработной плате;
- 2) размер пособия по заработной плате;
- 3) время выплаты пособия по заработной плате;
- 4) обязательства работодателя;
- 5) окончание договора.

(6) Пособие по заработной плате не выплачивается на время приостановления трудового договора или служебных отношений. Упомянутый промежуток времени не учитывается в числе шести месяцев, названных в части 4 настоящей статьи.

TÖÖTURUTEENUSTE JA –TOETUSTE SEADUS - ЗАКОН ОБ УСЛУГАХ И ПОСОБИЯХ РЫНКА ТРУДА

(7) Работодатель в полном объеме возвращает пособие по заработной плате, если соответствующий трудовой договор или служебные отношения оканчиваются по инициативе работодателя до прохождения одного года со дня заключения трудового договора или назначения в должности, за исключением, если:

- 1) причиной освобождения является нарушение работником или служащим трудовых или служебных обязанностей, утеря доверия к работнику или служащему, или недостойное или коррупционное деяние работника или служащего;
- 2) работник или служащий не соответствуют должности или выполняемой работе своими трудовыми навыками или по состоянию здоровья.

Статья 19. Пособие для начала предпринимательства

(1) О пособии для начала предпринимательства в региональном структурном подразделении Департамента рынка труда может ходатайствовать безработный, который:

- 1) достиг 18-летнего возраста, и
- 2) прошел обучение предпринимательству, или у которого имеется специальное или высшее образование в области экономики или опыт в предпринимательстве.

(2) Безработный, ходатайствующий о пособии для начала предпринимательства, представляет в Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда:

- 1) заявление,
- 2) бизнес-план,
- 3) копии документов, которые подтверждают выполнение требований, названных в пункте 2 части 1 настоящей статьи.

(3) Решение о предоставлении пособия для начала бизнеса Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда принимает совместно с подразделением местного самоуправления по месту жительства безработного и представителем регионального налогового центра Таможенного и Налогового Департамента в течение 30 дней со дня получения заявления от безработного.

(4) Пособие для начала предпринимательства не предоставляется:

- 1) для начала хозяйственной деятельности существующего предпринимателя;
- 2) для вступления пайщиком или акционером в существующее коммерческое объединение;
- 3) лицу, в отношении которого действует запрет на коммерческую деятельность;
- 4) лицу, которое является налоговым должником перед государственными или местными органами;
- 5) лицу, которое представило бизнес-план с большим риском.

(5) Пособие для начала предпринимательства перечисляется на банковский счет безработного в течение 10 дней после принятия решения, названного в части 3 настоящей статьи.

(6) Лицо, получившее пособие для начала предпринимательства, должно использовать его целесообразно в соответствии с представленным планом.

(7) Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда проверяет хозяйственную деятельность лица, получившего пособие для начала предпринимательства, и документы, подтверждающие целесообразное использование пособия для начала предпринимательства, по меньшей мере, два раза в течение года после перечисления пособия. Первая проверка осуществляется в течение шести месяцев после перечисления пособия.

(8) Получатель пособия для начала предпринимательства возвращает пособие в полном объеме при выявлении следующих обстоятельств:

- 1) хозяйственная деятельность, предусмотренная в бизнес-плане, не началась после прохождения шести месяцев после дня перечисления денег на банковский счет, за исключением случая, если хозяйственная деятельность не началась по уважительной причине;
- 2) хозяйственная деятельность, предусмотренная в бизнес-плане, закончилась до прохождения одного года после дня перечисления денег на банковский счет, за исключением случая, если хозяйственная деятельность закончилась по уважительной причине;
- 3) лицо, получившее пособие для начала предпринимательства, осуществило в течение одного года после дня перечисления денег на банковский счет отчуждение принадлежащего ему пая или акции из паевого или акционерного капитала коммерческого объединения, созданного помощи пособия для начала предпринимательства;
- 4) пособие для начала предпринимательства использовалось нецелесообразно.

(9) Верхний предельный размер пособия для начала предпринимательства устанавливается в государственном бюджете на каждый бюджетный год. Новый верхний предельный размер пособия для начала предпринимательства не может быть меньше действующего верхнего предельного размера.

Статья 20. Приспособление рабочих помещений и средств

(1) Приспособление рабочих помещений и средств состоит в изменении работодателем строений, помещений, рабочего места или рабочего средства для их большей доступности и используемости для дефективных лиц.

(2) Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда заключает административный договор с работодателем, чьи рабочие помещения и средства приспособляются. В административном договоре указывается:

- 1) объект приспособления;
- 2) время подготовки приспособления;
- 3) время принятия на работу безработного с недостатком;
- 4) стоимость приспособления.

(3) Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда возмещает работодателю, после принятия на работу или взятия на службу дефективного лица, 50% стоимости приспособления рабочего места и средств, но не выше верхнего предельного размера установленного возмещения.

(4) Предельный размер пособия, названного в части 3 настоящей статьи, устанавливается в государственном бюджете на каждый бюджетный год. Новый верхний предельный размер пособия не может быть меньше действующего предельного размера.

(5) Работодатель в полном объеме возвращает региональному структурному подразделению Департамента рынка труда сумму компенсации, полученной для приспособления рабочего места и средств, если соответствующие трудовые или служебные отношения оканчиваются по инициативе работодателя до прохождения трех лет после заключения трудового договора или назначения в должности, за исключением случая, если:

- 1) причиной освобождения является нарушение работником или служащим трудовых или служебных обязанностей, утеря доверия к работнику или служащему, или недостойное или коррупционное деяние работника или служащего;

2) работник или служащий не соответствуют должности или выполняемой работе своими трудовыми навыками или по состоянию здоровья.

(6) Услуга рынка труда, указанная в настоящей статье, оказывается безработному не чаще, чем один раз в течение трех лет.

Статья 21. Передача в бесплатное пользование технических вспомогательных средств, необходимых в работе

(1) Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда заключает с дефективным лицом или с работодателем названного лица, административный договор о передаче в бесплатное пользование технических вспомогательных средств, необходимых в работе. В административном договоре указывается:

- 1) предмет договора;
- 2) расходы, связанные с предметом договора, и их оплата;
- 3) обязанности пользователя;
- 4) вступление в силу и окончание договора.

(2) Вспомогательным техническим средством, необходимым для работы, является вспомогательное средство, без которого дефективному лицу невозможно выполнять рабочие задания. Вспомогательным техническим средством, необходимым для работы, не считается средство, которое необходимо для выполнения рабочего задания, независимо от дефекта, или которое нужно дефективному лицу в ежедневной жизни.

(3) Административный договор, названный в части 1 настоящей статьи, заключается на три года. Если дефективное лицо принято на работу или взято на службу на определенное время, то административный договор заключается на тот же срок, на который заключен трудовой договор или оформлено принятие на службу, но не более чем на три года.

Статья 22. Помощь в рабочем интервью

(1) Помощь в рабочем интервью является услугой рынка труда для дефективного безработного, который нуждается в помощи, вследствие недостатка, для общения с работодателем в рабочем интервью.

(2) Если у работников Регионального структурного подразделения Департамента рынка труда отсутствуют необходимые навыки, необходимые для помощи дефективного безработного в рабочем интервью, то структурное подразделение Департамента рынка труда заключает административный договор для оказания названной услуги с лицом, которое обладает необходимыми навыками для оказания услуги. В административном договоре указывается:

- 1) предмет договора;
- 2) данные о дефективном безработном;
- 3) права и обязанности сторон;
- 4) оплата вознаграждения;
- 5) вступление в силу и окончание договора.

(3) Если административный договор, названный в пункте 2 настоящей статьи, заключается с лицом, которое оказывает услугу, указанную в настоящей статье, в свое свободное время и без получения платы за это, то ему компенсируются транспортные расходы, связанные с оказанием услуги.

(4) Транспортные расходы, названные в части 3 настоящей статьи, компенсируются в размере, на условиях и в порядке, установленных в [постановлении, введенным министром социальных дел](#).

Статья 23. Работа с опорным лицом

(1) Предоставление возможности работать с опорным лицом, является услугой рынка труда для дефективного безработного, который нуждается во время работы в помощи и руководстве, исходя из дефекта.

(2) Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда заключает административный договор об оказании услуги по работе дефективного безработного с опорным лицом:

- 1) с опорным лицом и работодателем, или
- 2) с работодателем, который гарантирует дефективному безработному оказание услуги по работе дефективного безработного с опорным лицом.

(3) В административном договоре, названном в части 2 настоящего параграфа, указывается:

- 1) предмет договора;
- 2) данные о дефективном безработном;
- 3) права и обязанности сторон;
- 4) оплата вознаграждения;
- 5) вступление в силу и окончание договора.

(4) Услуга работы с опорным лицом может оказываться дефективному безработному в течение до одного года со дня начала бессрочных трудовых или служебных отношений между работодателем и дефективным безработным:

- 1) в первый месяц до 8 часов в день,
- 2) во второй месяц до 4 часов в день и,
- 3) в период с 3 –12 месяцев до 2 часов в день, но в сумме не более 700 часов в год на одного дефективного безработного.

(5) Опорному лицу, названному в части 2 настоящей статьи, или работодателю выплачивается плата в соответствии с административным договором, названным в той же части. Плата перечисляется на банковский счет опорного лица или работодателя в соответствии с заключенным административным договором, но не реже чем один раз в течение 30 дней.

(6) Размер часовой платы, выплачиваемый за оказание услуги работы с опорным лицом, устанавливается государственным бюджетом на каждый бюджетный год. Новый размер часовой платы, выплачиваемый за оказание услуги работы с опорным лицом, не может быть меньше действующего размера часовой платы.

Статья 24. Государственная помощь

(1) Оказание услуг рынка труда, установленных в статьях 18, 20 и 23 настоящего закона, является государственной помощью, которая предоставляется в соответствии с постановлением Европейской Комиссии ЕС 2204/2002 (ELT L 337, 13.12.2002, стр. 3–14).

(2) Оказание услуги рынка труда, установленной в статье 19 настоящего закона, является государственной помощью, которая предоставляется в соответствии с постановлением Европейской Комиссии ЕС 69/2001 (ELT L 010, 13.01.2001, стр. 30–32).

4 раздел.

ПОСОБИЯ РЫНКА ТРУДА

Статья 25. Виды пособий рынка труда

Видами пособий рынка труда являются:

- 1) пособие по безработице;
- 2) стипендия;
- 3) пособие на транспорт и размещение.

1 раздел.**Пособие по безработице****Статья 26. Право на получение пособия по безработице**

(1) Пособие по безработице имеет право получать безработный, который в течение 12 месяцев, предшествующих принятию на учет в качестве безработного, по меньшей мере, 180 дней работал или занимался деятельностью, приравненной к работе, за исключением случаев, перечисленных в части 4 настоящей статьи ; и у которого отсутствует доход в размере пособия по безработице.

(2) В виде дохода, названного в части 1 настоящей статьи, не учитывается:

- 1) стипендия или пособие на транспорт и проживание, выплачиваемые на основании настоящего закона;
- 2) плата за выполнение общественных работ, выплачиваемая на основании настоящего закона;
- 3) пособие на проживание, выплачиваемое на основании Закона о социальной опеке;
- 4) родительское пособие, выплачиваемое на основании Закона о государственных родительских пособиях, за исключением родительского пособия, выплачиваемого семье, воспитывающей семь и более детей;
- 5) социальные пособия, выплачиваемые на основании закона о социальной опеке, людям с недостатками;
- 6) алименты, которые безработный получает на основании судебного решения, соглашения, утвержденного судебным решением, или нотариально заверенного соглашения сторон, на основании статьи 61 Закона о семье;
- 7) пособие на похороны, выплачиваемое на основании Закона о государственном пособии на похороны;
- 8) пособие, выплаченное добровольной кассой безработных профессиональных союзов.

(3) Работой, названной в части 1 настоящей статьи, и приравненной к ней деятельностью является:

- 1) работа на основании трудового договора или на публичной службе в Эстонии или в качестве работника в зарубежном государстве, командированного из Эстонии;
- 2) работа на основании договора подряда, договора поручения или другого обязательственного договора, заключенного для оказания услуг;
- 3) деятельность в Эстонии в качестве предпринимателя – физического лица;
- 4) обучение в учебном заведении на дневной форме обучения или учеба с полной нагрузкой, в случае если лицо прервало или окончило свою учебу;
- 5) выполнение обязанности по срочной службе.

(4) Информация о предыдущей работе или деятельности, приравненной к работе, не требуется от безработного, который в течение 12 месяцев, предшествующих принятию на учет в качестве безработного, по меньшей мере, 180 дней:

- 1) воспитывал в качестве родителя одиночки или опекуна ребенка до 18 лет со средним, тяжелым или глубоким недостатком, ребенка возрастом до 8 лет или 8-

летнего ребенка до окончания первого класса;

2) был на лечении в больнице;

3) опекал на основании части 2 статьи 15 Закона о социальной опеке больного, лица с постоянной нетрудоспособностью или старого человека; или получал пособие опекуна человека с недостатком на основании статьи 8 Закона о социальных пособиях, или части 2 статьи 23 Закона о социальной опеке;

4) был без работы вследствие признания постоянно нетрудоспособным;

5) находился под стражей или отбывал наказание в тюрьме или арестантском доме.

(5) Если брак родителей расторгнут, то пособие по безработице на основании пункта 1 части 4 настоящей статьи, получает тот родитель, у которого ребенок живет после развода.

(6) Если безработный занимался в течение 12 месяцев, предшествующих принятию на учет в качестве безработного, несколькими видами деятельности, перечисленными в частях 3 и 4 настоящей статьи, то региональное структурное подразделение Департамента рынка труда присоединяет такие периоды времени, охватывающие различные виды деятельности, которые не перекрываются.

(7) Безработный не имеет право на пособие по безработице в период времени, в течение которого ему выплачивалась компенсация по страхованию от безработицы на основании Закона о страховании от безработицы.

Статья 27. Условия получения пособия по безработице

(1) Получатель пособия по безработице должен лично явиться на прием в региональное структурное подразделение Департамента рынка труда, в назначенное ему время и выполнить условия и действия, согласованные в индивидуальном плане поиска работы.

(2) Безработный, который получал пособие на основании части 4 статьи 26 настоящего закона, имеет право повторно получить пособие на основании названной части, если:

1) с назначения последнего пособия безработному на основании части 4 статьи 26 настоящего закона прошло, по меньшей мере, пять лет или

2) безработный в течение 24 месяцев, предшествующих ходатайству о повторном пособии, работал, по меньшей мере, 180 дней и не получал в течение названного периода времени пособия по безработице на основании пунктов 1-3 части 3 статьи 26 настоящего закона.

(3) Если выплата пособия по безработице закончилась до окончания периода времени, названного в частях 1-3 статьи 30 настоящего закона, то у лица есть право вновь ходатайствовать о пособии по безработице, если он в промежутке был охвачен деятельностью, названной в пунктах 1-3 части 3 статьи 26 настоящего закона и оставался в течение последних 12 месяцев после дня принятия на учет в качестве безработного вновь безработным и соответствует другим условиям получения пособия по безработице, установленных настоящим законом.

(4) Часть 3 настоящей статьи не применяется:

1) для лиц, названных в пунктах 1–2 и 4–6 части 1 статьи 7 настоящего закона и

2) для лиц, названных в пунктах 1–3 статьи 33 настоящего закона, если пребывание их на учете в качестве безработного заканчивается на основании пункта 8 части 1 статьи 7 настоящего закона.

Статья 28. Ходатайство пособия по безработице

TÖÖTURUTEENUSTE JA –TOETUSTE SEADUS - ЗАКОН ОБ УСЛУГАХ И ПОСОБИЯХ РЫНКА ТРУДА

(1) Для ходатайства пособия по безработице безработный должен представить в региональное структурное подразделение Департамента рынка труда соответствующее заявление и необходимые документы.

(2) Форма заявления и перечень прилагаемых документов, названные в части 1 настоящей статьи, устанавливается постановлением министра социальных дел.

(3) Если заявление неверно оформлено или к нему не приложены необходимые документы, то региональное структурное подразделение Департамента рынка труда незамедлительно обращает внимание лица на недостатки и просит устранить их. Днем подачи ходатайства на пособие по безработице считается день подачи соответствующего заявления и необходимых документов.

(4) Лицо, названное в части 4 статьи 30 настоящего закона, представляет письменное заявление в региональное структурное подразделение Департамента рынка труда, которое незамедлительно рассматривает заявление и принимает решение о продлении периода времени выплаты пособия.

Статья 29. Назначение пособия по безработице

(1) Региональное структурное подразделение Департамента рынка труда принимает решение о назначении или не назначении пособия в течение пяти дней после дня подачи ходатайства на пособие по безработице.

(2) Пособие по безработице назначается с восьмого дня после дня подачи ходатайства на пособие по безработице.

(3) Безработному, который учился до принятия на учет в качестве безработного в учебном заведении с дневной формой обучения или учился с полной нагрузкой, также безработному, названному в части 2 статьи 30 настоящего закона, пособие по безработице назначается с 61 дня после дня подачи ходатайства на пособие по безработице.

(4) Безработному, названному в части 3 статьи 30 настоящего закона, пособие по безработице назначается со дня подачи ходатайства на пособие по безработице.

(5) Безработному, который ходатайствовал, но которому не было назначено страховое возмещение по безработице на основании Закона о страховании от безработицы, пособие по безработице назначается с восьмого дня после дня подачи ходатайства на страховое возмещение по безработице.

Статья 30. Период времени выплаты пособия по безработице

(1) Пособие по безработице выплачивается до 270 дней.

(2) Пособие по безработице выплачивается до 210 дней, если безработный закончил работу или службу в последнем рабочем месте по инициативе работодателя вследствие нарушения трудовых обязанностей, утери доверия или недостойного поступка.

(3) Безработному, которому на основании статьи 8 Закона о страховании от безработицы, выплачивается страховое возмещение по безработице в течение периода времени меньше, чем 270 дней, пособие по безработице выплачивается до достижения 270 дней.

(4) Безработному выплачивается пособие по безработице после прохождения периода времени, названного в частях 1-3 настоящей статьи, до достижения пенсионного возраста по старости, если безработному до пенсионного возраста по старости осталось менее 180 дней.

(5) В случае, названном в части 3 статьи 27 настоящего закона, пособие по безработице не должно выплачиваться в течение двух и более сроков нахождения безработного на учете, суммарно больше, чем за количество дней, установленных в частях 1-3 настоящей статьи.

Статья 31. Начисление и выплата пособия по безработице

(1) Основанием для начисления пособия по безработице является дневное значение пособия по безработице, которое устанавливается в государственном бюджете на каждый бюджетный год. Новое дневное значение пособия по безработице не может быть меньше действующего дневного значения.

(2) Пособие по безработице рассчитывается с учетом обратной силы за число дней между приходами безработного на прием в региональное структурное подразделение Департамента рынка труда. Первый раз пособие по безработице рассчитывается со дня назначения пособия по безработице до дня прихода безработного на прием в региональное структурное подразделение Департамента рынка труда (включительно). В дальнейшем пособие по безработице рассчитывается от дня, следующего за днем прихода безработного на прием в региональное структурное подразделение Департамента рынка труда, до дня следующего прихода безработного на прием (включительно).

(3) Пособие по безработице выплачивается, по меньшей мере, один раз в течение 30 дней.

(4) Если выплата пособия по безработице приостанавливается на основании части 1 статьи 32 настоящего закона, то пособия по безработице начисляется от дня, следующего за периодом приостановления, до дня прихода на прием (включительно).

(5) Если индивидуальный план поиска работы безработного включает возможность, вместо прихода на прием, связываться с региональным структурным подразделением Департамента рынка труда по телефону, то связь по телефону приравнивается с приходом на прием в случаях, указанных в частях 2 и 4 настоящей статьи.

(6) Пособие по безработице выплачивается, по желанию безработного, на его банковский счет или почтовым переводом.

Статья 32. Приостановление выплаты пособия по безработице

(1) Выплата пособия по безработице приостанавливается, если:

- 1) безработный впервые без уважительной причины отказывается от подходящей работы – на 10 дней;
- 2) безработный впервые без уважительной причины отказывается от выполнения индивидуального плана поиска работы – на 10 дней;
- 3) безработный впервые без уважительной причины не явился в назначенное время на прием в региональное структурное подразделение Департамента рынка труда – со дня, следующего за днем последнего обращения, до дня прихода на прием в региональное структурное подразделение Департамента рынка труда (включительно);
- 4) у безработного возникает однократный доход, равный, по меньшей мере, размеру пособия по безработице – на 30 дней.

(2) В случаях, названных в пунктах 1-3 части 1 настоящей статьи, число дней получения пособия по безработице уменьшается на число дней, названных в указанных пунктах.

Статья 33. Досрочное прекращение выплаты пособия по безработице

Выплата пособия по безработице прекращается досрочно, если:

- 1) безработный во второй раз без уважительной причины не явился в назначенное ему время на прием в региональное структурное подразделение Департамента рынка труда;
- 2) безработный во второй раз без уважительной причины отказывается от выполнения индивидуального плана поиска работы;
- 3) безработный во второй раз без уважительной причины отказывается от подходящей работы;
- 4) нахождение на учете безработного заканчивается на основании части 1 статьи 7 настоящего закона.

2 раздел. Стипендия

Статья 34. Право на получение стипендии

Право на получение стипендии имеет:

- 1) безработный, который участвует в обучении на рынке труда продолжительностью не менее 40 часов, организованным региональным структурным подразделением Департамента рынка труда на условиях и порядке, установленном в статье 13 настоящего закона;
- 2) безработный, который участвует в трудовой практике, организованной региональным структурным подразделением Департамента рынка труда на условиях и порядке, установленном в статье 15 настоящего закона;
- 3) безработный, который участвует в трудовых навыках, организованных региональным структурным подразделением Департамента рынка труда на условиях и порядке, установленном в статье 17 настоящего закона.

Статья 35. Расчет и выплата стипендии, также размер стипендии

(1) Стипендия обучения на рынке труда рассчитывается на основании данных, представленных обучающим, за каждый час участия в учебной работе. Размер стипендии обучения на рынке труда рассчитывается на основании однократной часовой ставки стипендии.

(2) Стипендия трудовой практики рассчитывается на основании данных, представленных работодателем, за каждый час участия в трудовой практике. Размер стипендии трудовой практики рассчитывается в первый месяц на основании однократной, во второй месяц полуторакратной, в третий и четвертый месяцы двукратной часовой ставки стипендии.

(3) Стипендия приучения к труду рассчитывается на основании данных, представленных проводящим, за каждый час участия в приучении к труду. Размер стипендии приучения к труду рассчитывается на основании одной второй от часовой ставки стипендии.

(4) Стипендию рассчитывает региональное структурное подразделение Департамента рынка труда.

(5) Стипендия выплачивается один раз в месяц, в соответствии с желанием безработного, на его банковский счет или почтовым переводом.

(6) Часовая ставка стипендии устанавливается в государственном бюджете на каждый бюджетный год. Новая часовая ставка стипендии не может быть меньше чем действующий размер.

3 раздел.

Пособие на транспорт и размещение

Статья 36. Право получения пособия на транспорт и размещение

Право получения пособия на транспорт и размещение имеет:

- 1) лицо, которое участвует в обучении на рынке труда, организованным региональным структурным подразделением Департамента рынка труда на условиях и порядке, установленном в статье 13 настоящего закона;
- 2) лицо, которое участвует в трудовой практике, организованной региональным структурным подразделением Департамента рынка труда на условиях и порядке, установленном в статье 15 настоящего закона.

Статья 37. Ходатайство пособия на транспорт и размещение, выплата и размер пособия

(1) Безработный, названный в статье 36 настоящего закона, один раз в месяц представляет в региональное структурное подразделение Департамента рынка труда ходатайство о получении пособия на транспорт и размещение.

(2) Пособие на транспорт и размещение рассчитывается на основании расстояния между местом проведения обучения на рынке труда или трудовой практики, и местом жительства безработного, и расходных документов. Безработному в отношении одного дня компенсируются расходы или на транспорт, или на размещение.

(3) Пособие на транспорт и размещение выплачивается один раз в месяц, в соответствии с желанием безработного, на его банковский счет или почтовым переводом.

(4) Максимальный дневной размер и размер на километр выплаты пособия на транспорт или размещение, условия, порядок и форма заявления вводится постановлением министра социальных дел.

(5) Верхний предельный размер пособия на транспорт и размещение в месяц устанавливается в государственном бюджете на каждый бюджетный год. Новый размер пособия на транспорт и размещение не может быть меньше чем действующий размер пособия.

5 глава.

ОКАЗАНИЕ УСЛУГ РЫНКА ТРУДА ЧАСТНОПРАВОВЫМ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦОМ ИЛИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ – ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦОМ

Статья 38. Деятельность в качестве лица, оказывающего услугу на рынке труда

(1) Услугу на рынке труда могут оказывать, кроме Департамента рынка труда и его региональных структурных подразделений, частнопредпринимательское юридическое лицо или

TÖÖTURUTEENUSTE JA –TOETUSTE SEADUS - ЗАКОН ОБ УСЛУГАХ И ПОСОБИЯХ РЫНКА ТРУДА
 предприниматель – физическое лицо, которое зарегистрировано в качестве лица, оказывающего услугу на рынке труда, в регистре хозяйственной деятельности.

(2) Настоящая глава не применяется на Департамент рынка труда и его региональные структурные подразделения.

Статья 39. Регистрационное производство и регистрационные данные

(1) Частноправовое юридическое лицо или предприниматель – физическое лицо представляет в регистр экономической деятельности ходатайство, установленное на основании части 4 статьи 20 Закона о регистре хозяйственной деятельности, о регистрации в качестве лица, оказывающего услугу на рынке труда.

(2) Дополнительно к установленному в законе о регистре хозяйственной деятельности, в ходатайстве о регистрации лиц, упомянутых в части 1 настоящей статьи, должны быть включены следующие данные:

- 1) услуги на рынке труда, которые предполагается оказывать (информирование о ситуации на рынке труда, трудовое посредничество, карьерное консультирование);
- 2) подтверждение в отношении того, что услуга трудового посредничества оказывается в соответствии с требованиями, установленными в законе;
- 3) дата представления ходатайства и подпись;
- 4) имя/фамилия, название должности и контактные данные лица, подписавшего ходатайство.

(3) К регистрационному производству применяется установленное в Законе о регистре хозяйственной деятельности, с учетом особенностей, следующих из настоящего закона.

(4) Административным органом, осуществляющим регистрационное производство в понимании Закона о регистре хозяйственной деятельности, является Министерство социальных дел.

6 глава. ФИНАНСИРОВАНИЕ

Статья 40. Финансирование

(1) Услуги и пособия рынка труда, установленные в настоящем законе, финансируются из государственного бюджета, за исключением платы, выплачиваемой за общественные работы, которую платит организатор общественных работ.

(2) Финансирование оказания услуги по приспособлению рабочих помещений и средств, названных в пункте 10 части 1 статьи 9 настоящего закона, финансируется из государственного бюджета на 50 процентов.

7 глава. РЕШЕНИЕ СПОРОВ

Статья 41. Возврат необоснованно полученного

Департамент рынка труда выставляет требование о возврате сумм, израсходованных получателем пособий рынка труда, установленных в настоящем законе, и услуг рынка труда, установленных в пунктах 3,5 и 7-13 части 1 статьи 9 за сознательное представление неверных сведений, или не информирование об обстоятельствах, влияющих на получение пособий или услуг рынка труда; или необоснованно выплаченных пособий рынка труда в случаях, названных в части 6 статьи 18, части 8

TÖÖTURUTEENUSTE JA –TOETUSTE SEADUS - ЗАКОН ОБ УСЛУГАХ И ПОСОБИЯХ РЫНКА ТРУДА
статьи 19 и части 5 статьи 20, или лицом для оказания услуг на рынке труда; на основании части 3 статьи 22 Закона о государственной ответственности.

Статья 42. Производство по возражению

(1) Лицо, которое считает, что при принятии на учет в качестве безработного или ищущего работу, при составлении индивидуального плана поиска работы, оказании услуг рынка труда или назначении пособия по безработице, были нарушены его права или ограничены его свободы, может представить возражение.

(2) Возражение представляется в Департамент рынка труда.

(3) Возражение рассматривается в порядке, установленном в Законе об административном производстве.

8 глава.

ПРИКЛАДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 43. Переходные положения

(1) Если лицо принято на учет в качестве безработного на основании статьи 3 Закона о социальной защите безработного и получает пособие по опекунству на основании статьи 8 Закона о социальных пособиях для дефективных лиц или части 2 статьи 23 Закона о социальной опеке, то лицо может оставаться на учете в качестве безработного до 1 июня 2006 г.

(2) Если лицу установлено государственное пособие безработного на основании статьи 8 Закона о социальной защите безработного, то к нему не применяется части 1 и 2 статьи 26 настоящего закона, если это ухудшает положение лица, по сравнению с установленным в частях 1 и 2 статьи 8 Закона о социальной защите безработного.

(3) Если безработный, до вступления в силу настоящего закона, представил заявление о получении пособия рынка труда, установленного в статье 18 Закона об услугах рынка труда, и в его отношении не принято решение, названное в части 4 статьи 18 того же закона, то соответствующее решение принимается в сроки, установленные в части 4 статьи 18 Закона об услугах рынка труда, но в остальном, в отношении пособия на начало предпринимательства, применяется установленное в настоящем закона.

(4) Если лицо принято на учет в качестве безработного на основании статьи 3 Закона о социальной защите безработного, то первая часть его индивидуального плана поиска работы, установленного в статье 10 настоящего закона, составляется региональным структурным подразделением Департамента рынка труда после вступления в силу настоящего закона. Вторая часть индивидуального плана поиска работы составляется в течение 18 недель после вступления в силу настоящего закона.

(5) Начальным днем периода времени, установленного в частях 3 и 4 статьи 12 настоящего закона для лица, принятого на учет в качестве безработного на основании статьи 3 Закона о социальной защите безработного, считается дата вступления в силу настоящего закона.

(6) Если аварийные работы, установленные в статье 20 Закона об услугах рынка труда, продолжаются и после вступления в силу настоящего закона, то при выплате платы за аварийные работы исходят из размера платы, выплачиваемой за общественные работы, установленной в статье 16 настоящего закона.

(7) В отношении лиц, которым выплачивается во время вступления в силу настоящего закона государственное пособие безработного или учебная стипендия безработного на основании Закона о социальной защите безработного, после вступления в силу настоящего закона применяется установленное в настоящем законе в отношении пособия по безработице, стипендии и пособия на транспорт и размещение.

(8) Выданные, до вступления в силу настоящего закона, разрешения на деятельность услуг рынка труда, выданных на основании Закона об услугах рынка труда, действуют до истечения срока, указанного в разрешении на деятельность.

Статья 44. Обучение на стационарной форме обучения

В отношении лиц, которые приняты в учебное заведение до 2003/2004 учебного года, требование учебы с полной нагрузкой, установленное в пункте 6 части 5 статьи 6 , пункте 4 части 3 статьи 26 и части 3 статьи 29 настоящего закона, считается выполненным, если они учатся на стационарной форме обучения.

Статья 45. Регистр лиц, принятых на учет в качестве безработного и лица, ищущего работу, и оказания услуг на рынке труда

В качестве регистра лиц, принятых на учет в качестве безработного и лица, ищущего работу, и оказания услуг на рынке труда, названный в части 1 статьи 8 настоящего закона, рассматривается государственный регистр лиц, ищущих работу и услуг на рынке труда, учрежденный на основании части 3 статьи 8 Закона об услугах рынка труда.

Статьи 46-58 [исключены из настоящего текста]

Статья 59. Вступление закона в силу

Настоящий закон вступает в силу с 1 января 2006 года.