

Объявлен постановлением
Президента Республики от 25 января 2005 № 769

**ЗАКОН О ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕ СООБЩЕСТВА, ГРУППЫ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ СООБЩЕСТВА И ПРИВЛЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ К
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЕВРОПЕЙСКОГО КОММЕРЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ¹**
Принят 12 января 2005

Глава 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Сфера регулирования закона

Настоящий Закон устанавливает правовые основы:

- 1) для учреждения Европейского Совета по труду или для устройства информационного или консультационного процесса на уровне предпринимателя сообщества или группы предпринимателей сообщества;
- 2) для привлечения работников к деятельности Европейского коммерческого объединения (*Societas Europaea*, далее *SE*).

Статья 2. Цель закона

Целью настоящего Закона является продвижение привлечения работников, которым является:

- 1) информирование и консультирование работников о деятельности предпринимателя сообщества или группы предпринимателей сообщества или
- 2) информирование, консультирование и участие работников в деятельности *SE*.

Статья 3. Основные понятия

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

- 1) информирование – означает передачу информации на соответствующем уровне для представителей работников или работников, которая позволяет работникам своевременно получать ясный и достаточно основательный обзор о структуре предпринимателя, об экономике и ситуации с трудовой занятостью, и о возможном их развитии, других обстоятельствах, представляющих интерес для работников; также понятие о влияниях ситуации и иных обстоятельств на работников;
- 2) консультирование – означает обмен точками зрения и ведение диалога между представителями работников и предпринимателем на соответствующем уровне, который позволяет представителям работников выдвигать мнения и получать от предпринимателя мотивированные ответы на представленные мнения;
- 3) государство-член – в понимании настоящего Закона означает государство, по договору присоединившееся к Европейскому Экономическому региону.

Глава 2
**ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ НА УРОВНЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ СООБЩЕСТВА
ИЛИ ГРУППЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ СООБЩЕСТВА**

Раздел 1

Общие положения

Статья 4. Применение настоящей главы

(1) Настоящая глава применяется в следующих случаях:

- 1) центральное руководство предпринимателя, контролирующего предпринимателя сообщества или группы предпринимателей сообщества, находится в Эстонии,
- 2) центральное руководство предпринимателя, контролирующего предпринимателя сообщества или группы предпринимателей сообщества, не находится в государстве-члене, но при необходимости назначенный для этого представитель центрального руководства государств-членов находится в Эстонии, или
- 3) центральное руководство предпринимателя, контролирующего предпринимателя сообщества или группы предпринимателей сообщества, не находится в государстве-члене и представитель центрального руководства государств-членов не назначен, но предприятие или контролируемое предприятие с большим числом работников, по сравнению с государствами-членами, находится в Эстонии.

(2) Настоящая глава не применяется к членам судовых команд на судах, используемых в товарных морских перевозках.

(3) Независимо от установленного в части 1 настоящей статьи, при установлении числа работников в Эстонии применяются положения, установленные в статье 9; и при выборе представительных членов от работников Эстонии при переговорах специальной комиссии и Европейского Совета по труду применяются положения, установленные в статьях 19 и 27 настоящего Закона.

Статья 5. Предприниматель

Установленное в настоящем Законе по отношению к предпринимателю, применяется ко всем лицам, занимающимся предпринимательством, за исключением государства и единицы местного самоуправления.

Статья 6. Предприятие

В настоящем Законе понятие предприятия применяется в соответствии со значением, установленном в Коммерческом кодексе (RT I 1995, 26–28, 355; 1998, 91–93, 1500; 1999, 10, 155; 23, 355; 24, 360; 57, 596; 102, 907; 2000, 29, 172; 49, 303; 55, 365; 57, 373; 2001, 34, 185; 56, 332 и 336; 89, 532; 93, 565; 2002, 3, 6; 35, 214; 53, 336; 61, 375; 63, 387 и 388; 96, 564; 102, 600; 110, 657; 2003, 4, 19; 13, 64; 18, 100; 78, 523; 88, 591; 2004, 86, 582; 89, 613), с учетом особенностей, следующих из статьи 5 настоящего Закона.

Статья 7. Предприниматель сообщества

Предприниматель сообщества – предприниматель, у которого в государствах-членах всего не менее 1000 работников, из которых не менее чем в двух государствах-членах не менее 150 работников в каждом.

Статья 8. Группа предпринимателей сообщества

Группой предпринимателей сообщества является группа предпринимателей, у которой:

- 1) в государствах-членах не менее 1000 работников;
- 2) не менее двух предпринимателей, входящих в группу, находятся в разных государствах-членах;
- 3) не менее одного предпринимателя, входящего в группу, в одном государстве-члене с не менее 150 работниками и не менее одного предпринимателя, входящего в группу, в другом государстве-члене с не менее 150 работниками.

Статья 9. Установление числа работников в Эстонии

Для установления числа находящихся в Эстонии работников предпринимателя, входящего в группу предпринимателя сообщества и предприятий предпринимателя сообщества, за основу берется среднее число таких работников, которые находились в трудовых отношениях с предпринимателем в течение последних двух лет, с учетом начала переговоров о вступлении в Европейский Совет по труду или для иного устройства информационного или консультационного процесса.

Статья 10. Контролирующий предприниматель

(1) Контролирующим предпринимателем в понимании настоящего Закона является предприниматель, входящий в группу предпринимателей, который имеет главенствующее влияние в одном или более предприятий (контролируемый предприниматель) посредством обладания имущественным или денежным долевым участием, на основании договора или другим способом, которым он может прямо или косвенно влиять на другого предпринимателя.

(2) Если не доказано обратного, то предполагается главенствующее влияние одного предпринимателя над другим, если предприниматель прямо или косвенно:

- 1) владеет преимущественной долей капитала, указанного этим предпринимателем,
- 2) контролируют большинство голосов, связанных с капиталом, эмитированных этим предпринимателем, или
- 3) может назначать или отзывать большинство членов руководящего органа этого предпринимателя.

(3) Осуществлением главенствующего влияния не считается выполнение заданий в ликвидационном процессе, по востребованию долга или иных аналогичных случаях.

(4) Если несколько предпринимателей, входящих в группу, соответствуют одновременно одному или нескольким условиям, указанным в части 2 настоящей статьи, то контролирующим предпринимателем считается предприниматель, который соответствует условиям, установленным в пункте 3 части 2. Если ни один предприниматель не соответствует условиям, установленным в пункте 3 части 2, то контролирующим предпринимателем считается предприниматель, который соответствует условиям, установленным в пункте 2 части 2, если невозможно доказать, что другой предприниматель обладает главенствующим влиянием.

(5) Независимо от положений, установленных в частях 1 и 2, предприниматель не считается контролирующим по отношению к другому предпринимателю, у которого он владеет акциями или паями, если предприниматель, названный первым, является коммерческим объединением, установленным в соответствии с пунктом а или с части 5

статьи 3 Постановления 139/2004/ЕС Совета ЕС об установлении контроля над объединением предпринимателей (ELT L 24, 29.01.2004, стр. 1–22).

(6) Для установления контролирующего предпринимателя применяется право того государства-члена, в соответствии с которым этот предприниматель действует. Если предприниматель не действует в соответствии с правом государства-члена, то для установления контролирующего предпринимателя применяется право того государства-члена, в котором находится представитель этого предпринимателя или при отсутствии последнего, руководящий орган предпринимателя с большим числом работников, входящего в группу предпринимателей.

(7) Контролирующий предприниматель и его контролируемые предприниматели образуют группу предпринимателей.

Статья 11. Центральное правление и руководство

(1) Центральное правление - руководящий орган предпринимателя сообщества или руководящий орган контролирующего предпринимателя группы предпринимателей сообщества.

(2) Руководство – руководящий орган контролирующего предпринимателя группы предпринимателей сообщества или лицо или лица, ответственные за управление предприятием предпринимателя сообщества в соответствии с решением, уставом или объединительным договором предпринимателя.

Статья 12. Обязанность центрального правления

(1) Центральное правление обязано обеспечивать необходимые условия и методы для учреждения сообщества Европейского Совета по труду предпринимателя или группы предпринимателей сообщества или для иного устройства информационного или консультационного производства.

(2) Если в группу предпринимателей сообщества входят один или более предпринимателей сообщества или групп предпринимателей сообщества, то в Европейский Совет по труду вступают только на уровне группы за исключением, если соглашением по информированию и консультированию не установлено по иному.

(3) Если центральное правление не находится в государстве-члене, то центральное правление при необходимости назначает своего представителя в Эстонии, который выполняет обязанности, указанные в части 1 настоящей статьи. При отсутствии такого представителя, обязанности выполняет руководство предпринимателя сообщества этого государства-члена, или руководство такого контролирующего предпринимателя группы предпринимателей сообщества, в котором работает больше всего работников по сравнению с государствами-членами.

(4) Представитель или представители, указанные в части 3 настоящей статьи, или при их отсутствии руководство выполняют обязанности центрального правления, следующие из настоящего Закона.

Статья 13. Европейский Совет по труду

Европейский Совет по труду – орган, представляющий работников, который образован в соответствии с соглашением, указанным в статье 22 настоящего Закона, или в соответствии с положениями раздела 3 главы 2, с целью информировать и консультировать работников предпринимателя сообщества и группы предпринимателей сообщества.

Статья 14. Сотрудничество центрального правления и Европейского Совета по труду

Центральное правление и Европейский Совет по труду осуществляют сотрудничество на основе взаимного доверия, руководствуясь интересами, как работников, так и предпринимателей. Тот же принцип применяется и в сотрудничестве центрального правления и представителей работников в рамках информационного и консультационного процесса.

Раздел 2

Учреждение Европейского Совета по труду и устройство процесса информирования и консультирования работников

Подраздел 1

Переговоры об информировании и консультировании работников

Статья 15. Начало переговоров

(1) Центральное правление начинает переговоры об учреждении Европейского Совета по труду или по иному устройству информационного и консультационного процесса по своей инициативе или по письменному ходатайству не менее 100 работников или их представителей в двух и более государствах-членах. В случае нескольких аналогичных ходатайств, работники или подписи работников, указанные в представленных ходатайствах, объединяются.

(2) Работники или их представители имеют право для принятия решения о начале ходатайства по переговорам, получить от центрального правления информацию по числу работников и их распределению в государствах-членах между предпринимателями и предприятиями, также получить информацию о структуре предпринимателя или группы предпринимателей.

(3) Дополнительно к установленному в части 2 настоящей статьи, у работников или их представителей, также у предпринимателей, входящих в группу предпринимателей, есть право получать информацию от предпринимателей и предпринимателей, входящих в группу предпринимателей, которая необходима для проверки принадлежности предпринимателя сообщества или группы предпринимателей сообщества, и выяснения исполнителя задач центрального правления.

(4) Если ходатайство представляется контролирующему предпринимателю группы предпринимателей сообщества или руководству предприятия предпринимателя сообщества, находящегося в Эстонии, то последнее незамедлительно передает ходатайство центральному правлению и информирует о передаче ходатайства работников или их представителей, представивших ходатайство.

Статья 16. Состав специальной комиссии по переговорам

(1) Специальная комиссия по переговорам – это орган, который образуется с целью вести переговоры с центральным правлением об учреждении Европейского Совета по труду или по иному устройству информационного и консультационного процесса.

(2) В специальной комиссии по переговорам может быть от трех до двадцати девяти членов.

(3) В специальной комиссии по переговорам должно быть не менее одного представителя работников от каждого государства-члена, в котором находится предприниматель сообщества, его предприятие или контролирующий или контролируемый предприниматель группы предпринимателей сообщества.

(4) Дополнительно к установленному в части 3 настоящей статьи, места представителей работников в специальной комиссии по переговорам распределяются следующим образом:

- 1) один представитель от каждого государства-члена, в котором работает не менее 25% работников предпринимателя сообщества или группы предпринимателей сообщества;
- 2) два представителя от каждого государства-члена, в котором работает не менее 50% работников предпринимателя сообщества или группы предпринимателей сообщества;
- 3) три представителя от каждого государства-члена, в котором работает не менее 75% работников предпринимателя сообщества или группы предпринимателей сообщества.

(5) Специальная комиссия по переговорам и центральное правление могут прийти к соглашению, что в комиссии могут участвовать и представители работников других государств, указав число таких представителей и статус их участия в работе комиссии.

Статья 17. Выборы членов специальной комиссии по переговорам, представляющих работников Эстонии

(1) Члена или членов специальной комиссии по переговорам, представляющим предпринимателя или предприятие, находящееся в Эстонии и указанное в части 3 статьи 16 настоящего Закона, выбирает общее собрание работников. Порядок выборов члена или членов специальной комиссии по переговорам утверждает общее собрание работников. Порядок выборов должен обеспечить всем работникам возможность принять участие в выборах.

(2) Если в Эстонии находится несколько предпринимателей или предприятий, указанных в части 3 статьи 16 настоящего Закона, то члена или членов специальной комиссии по переговорам выбирает единое представительство, образованное из представителей работников. В единое представительство входят по три представителя работников соответствующих предпринимателей или предприятий, которых работники выбирают из своего числа в соответствии с порядком выбора члена или членов специальной комиссии по переговорам, установленного в части 1 настоящей статьи.

(3) Единое представительство созывает предприниматель с большим числом работников или старейший по возрасту представитель работников предприятия. Число членов единого представительства устанавливается пропорционально числу работников представляющего его предпринимателя или предприятия. У каждого из представителей одного предпринимателя или предприятия такое же число голосов.

Статья 18. Информирование о членах специальной комиссии по переговорам

(1) Специальная комиссия по переговорам незамедлительно передает информацию о своих членах центральному правлению, указав при этом их имена и фамилии, контактные данные и предпринимателя или предприятие, которое представляет член.

(2) Центральное правление передает полученную информацию руководствам предприятий предпринимателя сообщества или предпринимателей, входящих в группу предпринимателей сообщества.

Статья 19. Заключение соглашения о проведении переговоров между специальной комиссией по переговорам и центральным правлением

(1) Специальная комиссия по переговорам ведет переговоры с центральным правлением на основе сотрудничества и взаимного доверия с целью достичь письменного соглашения, с которым определяется учреждение Европейского Совета по труду или иной информационный и консультационный процесс.

(2) Центральное правление своевременно снабжает специальную комиссию по переговорам информацией и документами, в которых комиссия нуждается при выполнении своих задач.

(3) Для заключения соглашения, указанного в части 1 настоящей статьи, центральное правление незамедлительно, после выяснения состава специальной комиссии по переговорам, организует учредительное собрание с названной комиссией, о чем информирует и руководство.

(4) Специальная комиссия по переговорам может с не менее чем двумя третями голосов принять решение о том, чтобы не начинать переговоры или окончить уже начавшиеся переговоры. Решение оканчивает производство по заключению соглашения, указанное в части 1 настоящей статьи. В этом случае не применяется установленное в подразделе 3 настоящего раздела. Решение не начинать или окончить переговоры оформляется письменно с указанием результатов голосования. Решение подписывает уполномоченный член специальной комиссии по переговорам. Копия решения направляется центральному правлению.

(5) После принятия решения, указанного в части 4 настоящей статьи, новое ходатайство о проведении переговоров можно представить не раньше, чем по прохождению двух лет, за исключением, если стороны не установят более короткий период.

Статья 20. Организация работы и расходы специальной комиссии по переговорам

(1) Специальная комиссия по переговорам и центральное правление могут по соглашению установить регламент переговоров. Если регламент не установлен, то специальная комиссия по переговорам и центральное правление могут в начале учредительного собрания установить, как организовать дальнейшие переговоры.

(2) Специальная комиссия по переговорам принимает решения простым большинством голосов, за исключением случая, указанного в части 4 статьи 19 настоящего Закона.

(3) Специальная комиссия по переговорам может выбрать среди своих членов председателя.

(4) Специальная комиссия по переговорам может для повышения эффективности выполнения задач привлечь по своему выбору к работе экспертов.

(5) Специальная комиссия по переговорам имеет право до встречи с центральным правлением организовать подготовительное собрание своих членов, в котором не участвуют представители центрального правления, и пригласить на него участников по своему выбору.

(6) Центральное правление возмещает связанные с образованием и работой специальной комиссии по переговорам, в том числе связанные с проводимыми с центральной комиссией переговорами целесообразные расходы, которые позволяют специальной комиссии по переговорам надлежащим образом и беспрепятственно выполнять свои обязанности. В случае привлечения эксперта по инициативе специальной комиссии по переговорам, центральное правление возмещает расходы, связанные с привлечением, по меньшей мере, одного эксперта.

Подраздел 2

Межгосударственное соглашение об информировании и консультировании

Статья 21. Соглашение Европейского Совета по труду

Соглашение специальной комиссии по переговорам и центрального правления об учреждении Европейского Совета по труду должно быть в письменной форме, и оно должно включать, по меньшей мере, следующие условия:

- 1) предприниматели, входящие в группу предпринимателей сообщества, или предприятия предпринимателя сообщества, охваченные соглашением;
- 2) состав, число членов, распределение мест и время службы Европейского Совета по труду;
- 3) задачи Европейского Совета по труду и порядок информирования и консультирования Европейского Совета по труду;
- 4) место, частота и продолжительность проведения собраний Европейского Совета по труду;
- 5) денежные и материальные средства, выделенные Европейскому Совету по труду;
- 6) срок действия соглашения, изменение соглашения, если происходят структурные изменения, и ведение новых переговоров, если заканчивается срок действия соглашения и осуществляются структурные изменения.

Статья 22. Соглашение об информационном и консультационном процессе

Соглашение специальной комиссии по переговорам и центрального правления об ином информационном и консультационном процессе взамен учреждения Европейского Совета по труду, должно быть в письменной форме, и оно должно включать, по меньшей мере, следующие условия:

- 1) каким способом представители работников имеют право получать от центрального правления информацию по вопросам, межгосударственного характера, оказывающим существенное влияние на интересы работников, и проводить консультации по этим вопросам;
- 2) каким способом осуществляются встречи представителей работников с центральным правлением, чтобы проводить совместные консультации на основе информации, передаваемой центральным правлением.

Подраздел 3
Законный Европейский Совет по труду и информирование и консультирование

Субподраздел 1
Европейский Совет по труду

Статья 23. Учреждение законного Европейского Союза по труду

Европейский Совет по труду учреждается в соответствии с настоящим разделом, если:

- 1) центральное правление и специальная комиссия по переговорам приняли соответствующее решение;
- 2) центральное правление отказывается от начала переговоров в течение шести месяцев после представления ходатайства, указанного в части 1 статьи 15 настоящего Закона, или
- 3) по прохождению трех лет после представления ходатайства не заключено соглашение, указанное в статье 21 или 22, и специальная комиссия по переговорам не приняла решения, указанного в части 4 статьи 19.

Статья 24. Состав Европейского Союза по труду

(1) В состав Европейского Совета по труду входят работники предпринимателя сообщества или группы предпринимателей сообщества, которые выбраны или назначены в каждом государстве-члене в соответствии с предусмотренным для этого порядком.

(2) В Европейский Совет по труду входит не менее трех и не более тридцати членов.

(3) В Европейском Совете по труду должно быть не менее одного представителя работников от каждого государства-члена, в котором находится предприниматель сообщества, его предприятие или контролирующей или контролируемый предприниматель группы предпринимателей сообщества.

(4) Дополнительно к установленному в части 3 настоящей статьи, места представителей работников в Европейском Совете по труду распределяются следующим образом:

- 1) один представитель от каждого государства-члена, в котором работает не менее 25% работников предпринимателя сообщества или группы предпринимателей сообщества;
- 2) два представителя от каждого государства-члена, в котором работает не менее 50% работников предпринимателя сообщества или группы предпринимателей сообщества;
- 3) три представителя от каждого государства-члена, в котором работает не менее 75% работников предпринимателя сообщества или группы предпринимателей сообщества.

Статья 25. Выборы членов Европейского Совета по труду, представляющих работников Эстонии

При выборе членов Европейского Совета по труду, представляющих работников Эстонии, применяются положения, установленные в статье 17 настоящего Закона.

Статья 26. Срок полномочий членов Европейского Совета по труду и назначение новых членов

(1) Срок полномочий членов Европейского Совета по труду составляет четыре года, за исключением, если полномочия заканчиваются досрочно по инициативе члена или по иной причине (невозможность выполнять свои обязанности, отказ от выполнения обязанностей, долгосрочная болезнь, нарушение требований, следующих из настоящего Закона и т.п.).

(2) Через каждые два года после учреждения Европейского Совета по труду центральное правление проверяет, произошли ли существенные изменения в числе работников в государствах-членах, и есть ли необходимость в осуществлении изменений в составе Европейского Совета по труду, чтобы он соответствовал составу Европейского Совета по труду, установленному в статье 24 настоящего Закона. Центральное правление информирует Европейский Совет по труду о полученных результатах.

(3) Если состав Европейского Совета по труду нужно менять, то Европейский Совет по труду призывает выбрать компетентные органы или назначить новых членов от тех государств-членов, в которых, по сравнению с предыдущим периодом, необходимо изменить число представителей работников. С назначением новых членов прекращаются полномочия предыдущих членов.

Статья 27. Начало переговоров о заключении соглашения

(1) Через четыре года после учреждения Европейского Совета по труду, Европейский Совет по труду выясняет, начинать ли переговоры с центральным правлением о заключении соглашения, указанного в части 1 статьи 19 настоящего Закона, или продолжать применение положений настоящего подраздела.

(2) Если Европейский Совет по труду примет решение начать переговоры по заключению соглашения, то у него такие же права и обязанности, как и у специальной комиссии по переговорам.

Статья 28. Информирование о составе Европейского Совета по труду

(1) Европейский Совет по труду или специальная комиссия по переговорам незамедлительно предоставляют центральному правлению информацию о членах совета по труду, с указанием их имени и фамилий, контактных данных, а также предпринимателя или предприятие, которое член представляет.

(2) Центральное правление передает полученную информацию руководствам предприятий предпринимателя сообщества или предпринимателя, входящего в группу предпринимателей сообщества.

Статья 29. Учредительное собрание Европейского Совета по труду

Центральное правление сразу после выяснения состава Европейского Совета по труду организует учредительное собрание, в котором Европейский Совет по труду принимает свой распорядок труда и выбирает среди членов председателя и при необходимости его заместителя.

Статья 30. Административная комиссия

(1) Европейский Совет по труду может сформировать административную комиссию, состоящую из трех членов, которая управляет ежедневной деятельностью Европейского Совета по труду.

(2) В административную комиссию входят председатель Европейского Совета по труду, а также два выбранных члена, которые представляют предпринимателей или предпринимателей из разных государств-членов.

(3) Если административная комиссия не формируется, то ежедневной деятельностью Европейского Совета по труду управляет председатель Европейского Совета по труду или другой назначенный член совета по труду.

Статья 31. Собрания Европейского Совета по труду

(1) Европейский Совет по труду может проводить собрания, опираясь на информацию, полученную от центрального правления.

(2) Европейский Совет по труду может привлекать к работе экспертов.

(3) Европейский Совет по труду принимает решения простым большинством голосов.

(4) До встречи с центральным правлением члены Европейского Совета по труду, состав которых при необходимости может быть расширен в соответствии с частью 3 статьи 35 настоящего Закона, имеют право встретиться между собой без присутствия представителей центрального правления и руководства.

(5) Собрания Европейского Совета по труду закрытые.

(6) При наличии административной комиссии права, указанные в настоящей статье, распространяются и на административную комиссию.

Статья 32. Возмещение расходов от деятельности Европейского Совета по труду

Центральное правление возмещает связанные с деятельностью Европейского Совета по труду и административной комиссии целесообразные расходы, которые позволяют совету по труду и административной комиссии надлежащим образом и беспрепятственно выполнять свои задачи. Центральное правление, прежде всего, возмещает следующие расходы:

- 1) расходы, связанные с организацией собраний;
- 2) расходы, связанные с оказанием переводческих услуг;
- 3) расходы на транспорт и размещение членов;
- 4) расходы, связанные с привлечением, по меньшей мере, одного эксперта.

Субподраздел 2 Информирование и консультирование

Статья 33. Компетенция Европейского Совета по труду при информировании и консультировании

(1) Европейский Совет по труду имеет право на информирование и консультирование по вопросам, которые касаются предпринимателя сообщества или группы предпринимателей в целом, или, по меньшей мере, двух находящихся в разных государствах-членах предприятий или предпринимателей, входящих в группу предпринимателей..

(2) Если центральное правление не расположено в государстве-члене, то компетенция Европейского Совета по труду ограничивается вопросами, которые касаются всех находящихся в государствах-членах предприятий или предпринимателей, входящих в группу предпринимателей, или, по меньшей мере, двух находящихся в разных государствах-членах предприятий или предпринимателей, входящих в группу предпринимателей. **Статья 34. Ежегодное информирование и консультирование**

(1) Европейский Совет по труду имеет право встречаться с центральным правлением не менее одного раза в год, чтобы получить от центрального правления информацию и проконсультироваться с центральным правлением на основании отчета, сделанного последним, в отношении развития предпринимателей сообщества или группы предпринимателей, и перспектив на будущее.

(2) На собрании в рамках развития деятельности и перспектив на будущее, рассматриваются, прежде всего, следующие вопросы:

- 1) структура, экономическое и финансовое состояние предпринимателя;
- 2) возможное развитие деятельности в бизнесе, производстве и по продажам;
- 3) ситуация с трудовой занятостью и ее возможное развитие;
- 4) инвестиции;
- 5) важные изменения в организации труда;
- 6) внедрение новых способов работы или производственных процессов;
- 7) перенесение производства;
- 8) объединение, закрытие или уменьшение предпринимателей или их частей;
- 9) коллективные сокращения.

Статья 35. Информирование и консультирование при выявлении чрезвычайных обстоятельств

(1) Центральное правление имеет право своевременно получать информацию, касающуюся обстоятельств, которые могут в существенной мере повлиять на интересы работников, прежде всего в отношении перемещения и закрытия, или коллективных сокращений предпринимателей или предприятий.

(2) Центральное правление имеет право ходатайствовать о встрече с центральным правлением или руководством или с другим лицом или лицами, имеющими право принимать самостоятельные решения на уровне управления предпринимателя сообщества или группы предпринимателей, и получать информацию и консультацию в отношении методов, которые могут в существенной мере повлиять на интересы работников.

(3) Члены Европейского Совета по труду, которых выбрали работники предпринимателей или предприятий сообщества, на которых непосредственно влияют планируемые методы, могут принять участие в собрании вместе с административной комиссией.

(4) Встреча с целью информирования и консультирования проводится на основании письменного отчета, составленного центральным правлением или руководством, или

предпринимателем или группой предприятий сообщества, или иным соответствующим лицом или лицами, сразу же после подготовки отчета. Центральное правление имеет право представить мнение об отчете в конце собрания или в течение разумного времени после окончания собрания.

(5) При отсутствии административной комиссии права, установленные в настоящей статье, осуществляет Европейский Совет по труду.

Статья 36. Информирование представителей местных работников

Члены административной комиссии или Европейского Совета по труду информируют представителей работников, а при их отсутствии работников, предприятий предпринимателя сообщества или предпринимателей, входящих в группу предпринимателей, о содержании и результатах информирования и консультирования согласно положениям настоящего подраздела.

Раздел 3 Специальные положения

Статья 37. Запрет на препятствование межгосударственного информирования и консультирования

(1) Запрещается ограничивать права Европейского Совета по труду и специальной комиссии по переговорам, в том числе препятствовать и влиять при их формировании и деятельности, а также установлении и осуществлении информационного и консультационного процесса.

(2) Запрещается влиять и препятствовать деятельности членов Европейского Совета по труду, членов специальной комиссии по переговорам и представителей работников, участвующих в информационном и консультационном процессе, посредством ограничения их прав или обещания преимуществ.

Статья 38. Конфиденциальная информация

(1) Членам Европейского Совета по труду запрещается обнародовать третьим лицам или иным способом, противоречащим настоящему Закону, использовать переданную им при выполнении заданий членов Европейского Совета по труду, ясно выраженную конфиденциальную информацию. Обязанность хранения конфиденциальной информации распространяется на членов также после окончания их полномочий.

(2) С обязанностью, установленной в части 1 настоящей статьи, также связаны:

- 1) члены специальной комиссии по переговорам;
- 2) представители работников, которые в соответствии с установленным в статье 22 настоящего Закона, принимают участие в информационном и консультационном процессе;
- 3) эксперты и переводчики.

(3) Если лица (представители работников), указанные в пунктах 1 и 2 частей 1 и 2 настоящей статьи не согласятся с конфиденциальностью переданной информации, то центральное правление обязано, по требованию представителя работников, мотивировать конфиденциальность информации.

(4) Обязанность, указанная в части 1 настоящей статьи, не распространяется на общение членов Европейского Совета по труду с членами иных соответствующих советов по труду, а также с представителями работников предпринимателей и предприятий, если им необходимо, в соответствии с соглашением, установленным в статье 21 или в соответствии со статьей 36 настоящего Закона, проинформировать о содержании и результатах информационного и консультационного процесса, а также при общении с переводчиками и экспертами, которые оказывают содействие Европейскому Совету по труду в его работе.

(5) В соответствии с исключением, установленным в части 4 настоящей статьи, обязанность, установленная в части 1, не распространяется:

- 1) на общение членов специальной комиссии по переговорам с экспертами и переводчиками;
- 2) представителя работников, который в соответствии с установленным в статье 22 настоящего Закона, общается с переводчиками и экспертами в информационном и консультационном процессе, а также с представителями работников предпринимателей и предприятий, расположенных в Эстонии, если в соответствии с соглашением, установленным в статье 22, их необходимо проинформировать о содержании и результатах информационного и консультационного процесса.

(6) Центральное правление может отказаться от предоставления информации, если на основании объективных критериев принимается решение, что обнародование информации такого характера повредит или может повредить деятельности предпринимателя. Это право не распространяется на информацию о числе работников. В случае отказа от предоставления информации, центральное правление обязано представить мотивировку, опирающуюся на объективные критерии, почему обнародование информации такого характера повредит или может повредить деятельности предпринимателя.

Статья 39. Решение в суде спора, связанного с конфиденциальностью информации

Представитель работников, указанный в части 3 статьи 38 настоящего Закона, имеет право обратиться в суд для решения спора, следующего из конфиденциальности информации и отказа в передаче информации.

Статья 40. Гарантии представителей работников, участвующих в межгосударственном информировании и консультировании

(1) В качестве гарантий членов специальной комиссии по переговорам, членов Европейского Совета по труду, работающих в Эстонии, и представителей работников, которые в соответствии с установленным в статье 22 настоящего Закона, принимают участие в информационном и консультационном процессе, и являются работниками предпринимателя сообщества или группы предпринимателей, применяются гарантии, предусмотренные для представителей работников в Законе о трудовом договоре (RT 1992, 15/16, 241; 1993, 10, 150; RT I 1993, 26, 441; 1995, 14, 170; 16, 228; 1996, 3, 57; 40, 773; 45, 850; 49, 953; 1997, 5/6, 32; 1998, 111, 1829; 1999, 16, 276; 60, 616; 2000, 25, 144; 51, 327; 57, 370; 102, 669; 2001, 17, 78; 42, 233; 53, 311; 2002, 61, 375; 62, 377; 110, 656; 111, 663; 2003, 4, 22; 13, 69; 88, 591; 90, 601; 2004, 37, 256; 86, 584).

(2) Представителям работников, указанных в части 1 настоящей статьи, для представления работников предоставляется свободное время в объеме, который необходим для

выполнения задач, следующих из настоящего Закона. За свободное время представителям работников сохраняется средняя заработная плата.

Глава 3 ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ НА УРОВНЕ ЕВРОПЕЙСКОГО КОММЕРЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

Раздел 1 Общие положения

Статья 41. Применение настоящей главы

(1) Настоящая глава применяется в случае, если местом расположения по регистру при учреждении SE станет Эстония.

(2) Независимо от установленного в части 1 настоящей статьи, при выборе членов специальной комиссии по переговорам и членов, представляющих работников Эстонии в представительном собрании работников, применяется установленное в статьях 54 и 66 настоящего Закона.

(3) Если SE является предпринимателем сообщества или предпринимателем, контролирующим группу предпринимателей сообщества, в понимании статьей 7 и 10 настоящего Закона, то в отношении SE или его контролирующего предпринимателя применяется настоящая глава. Глава 2 настоящего Закона применяется в случае, если специальная комиссия по переговорам SE принимает решение в соответствии со статьей 60 не начинать переговоры или окончить уже начатые переговоры.

(4) Применение настоящей главы не ограничивает иное право работников на информирование и консультирование, предусмотренное законом.

Статья 42. Европейское коммерческое объединение

Европейское коммерческое объединение (SE) – это коммерческое объединение, которое учреждено в соответствии с постановлением 2157/2001/ЕС Об уставе Европейского коммерческого объединения (EÜT L 294, 10.11.2001, стр. 1–21) Совета ЕС.

Статья 43. Участвующие коммерческие объединения

Участвующими коммерческими объединениями в понимании настоящего Закона являются коммерческие объединения, которые непосредственно участвуют при учреждении SE.

Статья 44. Соответствующий контролирующий предприниматель или предприятие

Соответствующим контролируемым предпринимателем или предприятием в понимании настоящего Закона является контролируемый предприниматель или предприятие участвующего коммерческого объединения, из которого в результате учреждения SE, получается предприниматель или предприятие, контролируемое SE.

Статья 45. Объем информирования представителей работников

Компетентные органы SE информируют представительное собрание работников или представителей работников по вопросам, которые касаются SE и контролируемых предпринимателей или предприятий, расположенных в государствах-членах, или, которые превышают компетенции органа предприятия, действующего в одном государстве-члене. Информирование осуществляется в такое время, способом и с таким содержанием, которое позволит представителям работников основательно изучить возможное влияние решений, и при необходимости подготовиться для консультаций с компетентным органом SE.

Статья 46. Участие работников

Участие работников в понимании настоящего Закона – это влияние на деятельность коммерческого объединения со стороны представительного собрания работников или представителей работников, посредством осуществления следующих прав:

- 1) право выбирать или назначать часть членов совета коммерческого объединения или членов административного совета, или
- 2) право представлять рекомендации или возражения в отношении всех или части членов коммерческого объединения или административного совета.

Статья 47. Специальная комиссия по переговорам Европейского коммерческого объединения

Специальная комиссия по переговорам SE – это орган, который формируется с целью вести переговоры участвующих коммерческих объединений с компетентными органами о процессе вовлечения работников в SE.

Статья 48. Представительское собрание работников

Представительское собрание работников – это орган, представляющий работников, который формируется в соответствии с соглашением, указанным в статье 62 настоящего Закона, или в соответствии с положениями подраздела 3 раздела 2 настоящей главы, с целью информировать работников контролируемых предпринимателей и предприятий, находящихся в SE и государствах-членах, консультироваться с ними и при необходимости применить право участия работников в SE.

Статья 49. Сотрудничество представительского собрания работников и Европейского коммерческого объединения

- (1) Компетентный орган SE и представительское собрание работников осуществляют сотрудничество на основе взаимного доверия, с учетом взаимных интересов и обязательств.
- (2) Принцип, установленный в части 1 настоящей статьи, применяется также к сотрудничеству совета или административного совета SE и представителей работников в связи с процессом информирования и консультирования работников.

Раздел 2

Учреждение представительского собрания работников и процесс привлечения работников

Подраздел 1
Переговоры по привлечению работников

Статья 50. Методы для начала переговоров

(1) Когда правления или административные советы участвующих коммерческих объединений составят программы образования SE, то они должны сразу после заключения объединительного договора или учредительного договора об учреждении владеющего коммерческого объединения, или одобрения программы учреждения контролируемого предпринимателя, или преобразования коммерческого объединения в SE, принять к действию необходимые методы, в том числе представить информацию о названиях участвующих коммерческих объединений и их контролируемых предпринимателей или предприятий, и числе их работников для того, чтобы начать переговоры с представителями работников коммерческих объединений по организации привлечения работников в SE.

(2) Информация о числе работников представляется по государствам-членам, с указанием данных отдельно по всем соответствующим предпринимателям и предприятиям.

(3) Если работники имеют право на участие в участвующих коммерческих объединениях, то дополнительно о данных, установленных в части 1 настоящей статьи, представляется информация и о форме и объеме участия работников, с указанием относительного числа представителей работников от общего числа работников участвующих коммерческих объединений.

Статья 51. Формирование и состав специальной комиссии по переговорам

(1) Для ведения переговоров, указанных в статье 50 настоящего Закона, формируется специальная комиссия по переговорам SE, состоящая из представителей работников участвующих коммерческих объединений и соответствующих контролируемых предпринимателей или предприятий.

(2) Члены специальной комиссии по переговорам SE выбираются или назначаются пропорционально числу работников от каждого государства-члена, в котором расположены коммерческие объединения и соответствующие контролируемые предприниматели или предприятия, с выделением каждому государству-члену одного места на такое число работников этого государства-члена, которое образует до десяти процентов от числа работников участвующих коммерческих объединений и соответствующих контролируемых предпринимателей или предприятий всех государств-членов. Члены выбираются в каждом государстве-члене в соответствии с порядком выборов или назначения, предусмотренного в этом государстве-члене.

Статья 52. Формирование специальной комиссии по переговорам Европейского коммерческого объединения путем объединения при учреждении Европейского коммерческого объединения

(1) Когда члены специальной комиссии по переговорам SE будут выбраны или назначены в соответствии с частью 2 статьи 51 настоящего Закона, и SE учреждается путем объединения, то в соответствии с правом соответствующего государства-члена выбираются или назначаются дополнительные члены, если в результате объединения

участвующее коммерческое объединение оканчивающее деятельность в виде самостоятельного юридического лица не представлено через своих членов.

(2) Число дополнительных членов, указанных в части 1 настоящей статьи, соответствует числу участвующих коммерческих объединений, не имеющих представительства в специальной комиссии по переговорам. Общее число дополнительных членов не должно превышать двадцати процентов от числа членов, назначенных в соответствии с частью 2 статьи 51 настоящего Закона.

(3) Если число членов, выбранных в соответствии с частью 2 статьи 51 настоящего Закона, от не представленных участвующих коммерческих объединений, не имеющих представительства в специальной комиссии по переговорам, ниже двадцати процентов от числа членов специальной комиссии по переговорам, то каждое не представленное участвующее коммерческое объединение представляет одного дополнительного члена.

(4) Если число членов, выбранных в соответствии с частью 2 статьи 51 настоящего Закона, от не представленных участвующих коммерческих объединений, не имеющих представительства в специальной комиссии по переговорам, превышает двадцать процентов от числа членов специальной комиссии по переговорам, то дополнительные места распределяются между не представленными участвующими коммерческими объединениями. Распределение делается согласно числу работников участвующих коммерческих объединений. Распределение дополнительных мест начинается с крупнейшего участвующего коммерческого объединения и продолжается в порядке убывающей очередности в соответствии с числом работников.

Статья 53. Изменение состава специальной комиссии по переговорам Европейского коммерческого объединения

Если в период, предусмотренный для переговоров, существенно изменится число работников участвующих коммерческих объединений или произойдут изменения в структуре участвующих коммерческих объединений, и эти изменения влияют на распределение мест, выделенных государствам-членам, то места перераспределяются.

Статья 54. Выборы членов специальной комиссии по переговорам Европейского коммерческого объединения, представляющих Эстонию

(1) Член или члены специальной комиссии по переговорам SE, представляющие участвующее коммерческое объединение или соответствующего контролирующего предпринимателя или предприятие, расположенное в Эстонии, выбираются в соответствии с порядком, установленным в статье 17 настоящего Закона, с учетом особенностей, следующих из настоящей статьи.

(2) Объединенное представительство при выборе представителя или представителей от Эстонии в специальную комиссию по переговорам SE, учитывает следующие условия:

- 1) каждое участвующее коммерческое объединение по возможности представлено в специальной комиссии по переговорам SE, по меньшей мере, одним членом;
- 2) если число членов от Эстонии в специальной комиссии по переговорам SE меньше, чем число участвующих коммерческих объединений, расположенных в Эстонии при учреждении SE, то в расчет, прежде всего, принимается участвующее коммерческое объединение с большим числом работников.

(3) Если Эстония имеет право выбрать дополнительных членов в специальную комиссию по переговорам SE, то эти члены выбираются в порядке, установленном в настоящей статье.

Статья 55. Представительство работников Эстонии в специальной комиссии по переговорам Европейского коммерческого объединения

Если число представляемых работников имеет при голосовании в специальной комиссии по переговорам SE определяющее значение, то члены, выбранные от Эстонии, представляют число работников, которое получается при распределении общего числа работников участвующих коммерческих объединений, соответствующих контролируемых предпринимателей или предприятий, расположенных в Эстонии, с числом представителей от Эстонии в специальной комиссии по переговорам SE.

Статья 56. Заключение соглашения и информирование специальной комиссии по переговорам Европейского коммерческого объединения

(1) Компетентные органы специальной комиссии по переговорам SE и участвующих коммерческих объединений письменным соглашением устанавливают порядок привлечения работников в SE. Для этого компетентные органы участвующих коммерческих объединений информируют специальную комиссию по переговорам SE о программе учреждения SE и о процессе реального учреждения, до внесения SE в регистр.

(2) Соглашение, указанное в части 1 настоящей статьи, после его вступления в силу является связывающим для SE, контролируемых предпринимателей или предприятий, расположенных в этих государствах-членах, и для их работников.

Статья 57. Принятие решений в специальной комиссии по переговорам Европейского коммерческого объединения

(1) Специальная комиссия по переговорам SE принимает решения путем абсолютного большинства голосов своих членов при условии, что оно представляет абсолютное большинство и работников. У каждого члена специальной комиссии по переговорам SE один голос.

(2) Если результаты переговоров ведут к уменьшению права участия работников, то большинство голосов, необходимое для одобрения такого соглашения, составляет, по меньшей мере, две трети от числа голосов членов специальной комиссии по переговорам, которые представляют работников, по меньшей мере, двух государств-членов, если:

- 1) SE учреждается путем объединения и если участие охватывает не менее двадцати пяти процентов от общего числа работников участвующих коммерческих объединений, или
- 2) SE учреждается путем создания владеющего коммерческого объединения или контролируемого предпринимателя, и если участие охватывает не менее пятидесяти процентов от общего числа работников участвующих коммерческих объединений.

(3) Речь об уменьшении права участия работников идет в том случае, если относительное число членов совета или административного совета SE меньше, чем большее относительное число участвующих коммерческих объединений.

Статья 58. Привлечение экспертов к переговорам

(1) С целью переговоров специальная комиссия по переговорам SE может привлечь выбранных ею экспертов, чтобы они содействовали специальной комиссии по переговорам SE в ее работе, в том числе можно привлечь на соответствующем уровне представителей профессиональных союзов Европейского Сообщества.

(2) Эксперты могут по ходатайству членов специальной комиссии по переговорам SE участвовать в переговорах с требуемой компетенцией, если это необходимо с точки зрения развития унификации и последовательности на уровне Европейского Сообщества.

Статья 59. Продолжительность переговоров

(1) Переговоры начинаются тогда, когда образована специальная комиссия по переговорам SE и могут затем продолжаться шесть месяцев.

(2) Специальная комиссия по переговорам SE информирует о начале переговоров соответствующих третьих лиц, в том числе профессиональные союзы.

(3) Стороны по соглашению могут принять решение о продлении переговоров свыше срока, указанного в части 1 настоящей статьи, до одного года, со дня образования специальной комиссии по переговорам.

Статья 60. Решение специальной комиссии по переговорам Европейского коммерческого объединения о не начинании или об окончании переговоров

(1) Специальная комиссия по переговорам SE может принять решение с большинством голосов, установленным в части 2 настоящей статьи, о не начинании или об окончании переговоров, и внедрении правил информирования и консультирования работников, которые действуют в том государстве-члене, в котором в SE есть работники. Решение приостанавливает процесс заключения соглашения, установленный в статье 62 настоящего Закона. В этом случае не применяются положения, установленные в подразделе 3 настоящего раздела.

(2) Для принятия решения, указанного в части 1 настоящей статьи, необходимо две трети голосов тех членов специальной комиссии по переговорам SE, которые представляют, по меньшей мере, две трети работников, включая голоса тех членов, которые представляют работников, по меньшей мере, двух государств-членов.

(3) Если SE учреждается путем переоформления, то настоящая статья не применяется в случае, если в переоформляемом коммерческом объединении работники имеют право участия.

(4) Специальная комиссия по переговорам SE созывается вновь не ранее, чем через два года после принятия решения, указанного в части 1 настоящей статьи, если об этом письменно ходатайствуют, по меньшей мере, десять процентов от работников SE, его контролируемых предпринимателей или предприятий, или их представителей, за исключением случая, если стороны пришли к соглашению о возобновлении более ранних переговоров. Если специальная комиссия по переговорам SE приняла решение о возобновлении переговоров, в результате переговоров соглашение не достигнуто, то не применяются положения, установленные в подразделе 3 настоящего раздела.

Статья 61. Расходы специальной комиссии по переговорам Европейского коммерческого объединения

Участвующие коммерческие объединения возмещают расходы, сопутствующие формированию и работе специальной комиссии по переговорам SE, в том числе сопутствующие проводимыми с ними переговоров, в соответствии с установленным в части 6 статьи 20 настоящего Закона.

Подраздел 2 Соглашение о привлечении работников

Статья 62. Соглашение о привлечении работников

(1) Компетентные органы специальной комиссии по переговорам SE и участвующих коммерческих объединений ведут на основе сотрудничества и взаимного доверия переговоры с целью достичь соглашения в отношении процесса привлечения работников SE.

(2) Если в части 4 настоящей статьи не установлено по-другому, то письменным соглашением между компетентными органами специальной комиссии по переговорам SE и участвующих коммерческих объединений определяется:

- 1) область применения соглашения;
- 2) состав представительского собрания, число членов и распределение мест и то, кто является партнером по обсуждению компетентного органа SE по вопросам порядка информирования и консультирования работников SE, его контролируемых предпринимателей и предприятий;
- 3) задачи представительского собрания и процесс информирования и консультирования;
- 4) частота собраний представительского собрания;
- 5) денежные и материальные средства, выделяемые представительскому собранию;
- 6) если в ходе переговоров стороны примут решение вместо формирования представительского собрания внедрить процесс информирования и консультирования, то порядок его внедрения;
- 7) если в ходе переговоров стороны примут решение внедрить порядок участия работников, то содержание этого порядка, включая при необходимости число членов совета или административного совета SE, которых рабочие имеют право выбирать, назначать, рекомендовать или отзываться работники, порядок выбора, назначения, рекомендации или отзыва этих членов, и права членов;
- 8) дата вступления в силу соглашения и срок действия соглашения, также обстоятельства, при наличии которых соглашение вновь обсуждается и порядок обновления соглашения.

(3) Если SE образовано путем реорганизации, то соглашение гарантирует, что привлечение работников сохранится на том же уровне, как и в этом коммерческом объединении, которое реорганизуется в SE, с учетом, в том числе положений, установленных в части 4 статьи 41 настоящего Закона.

(4) Соглашение подписывают представители участвующих коммерческих объединений и члены специальной комиссии по переговорам, проголосовавшие утвердительно за соглашение. К соглашению прикладывается протокол собрания, в котором указываются результаты голосования специальной комиссии по переговорам SE.

(5) Соглашение, заключенное в противоречии с частью 3 настоящей статьи, является ничтожным. В этом случае применяются положения, в подразделе 3 настоящего раздела.

Подраздел 3

Законное представительское собрание и привлечение работников

Субподраздел 1

Общие положения

Статья 63. Учреждение законного представительского собрания работников

Представительское собрание работников учреждается в соответствии с настоящим подразделом со дня регистрации SE в регистре Эстонии, если:

- 1) стороны пришли в этом к соглашению, или
- 2) к сроку, установленному в статье 59 настоящего Закона, соглашение не заключено и компетентный орган каждого участвующего коммерческого объединения принимает решение о продолжении регистрации SE и специальная комиссия по переговорам не приняла решение, указанное в части 1 статьи 60.

Статья 64. Применение положений, регулирующих участие работников

(1) Положения настоящего раздела, регулирующие участие работников, применяются, если SE учреждается путем реорганизации и объединения, и путем учреждения владеющего коммерческого объединения и контролируемого предпринимателя.

(2) Положения настоящего раздела, регулирующие участие работников, применяются при учреждении SE путем реорганизации, если правила участия работников в совете или административном совете, действующие в государстве-члене, применены в отношении коммерческого объединения, реорганизуемого в SE.

(3) Положения настоящего раздела, регулирующие участие работников, применяются при учреждении SE путем объединения, если:

- 1) до регистрации SE в одном или нескольких участвующих коммерческих объединениях применялись одно или несколько форм участия, которые охватывают не менее двадцати пяти процентов от общего числа работников, всех участвующих коммерческих объединений, или
- 2) до регистрации SE в одном или нескольких участвующих коммерческих объединениях применялись одно или несколько форм участия, которые охватывают менее двадцати пяти процентов от общего числа работников, всех участвующих коммерческих объединений, и если специальная комиссия по переговорам приняла такое решение.

(4) Положения настоящего раздела, регулирующие участие работников, применяются при учреждении SE путем учреждения владеющего коммерческого объединения и контролирующего предпринимателя, если:

- 1) до регистрации SE в одном или нескольких участвующих коммерческих объединениях применялись одно или несколько форм участия, которые охватывают не менее пятидесяти процентов от общего числа работников, всех участвующих коммерческих объединений, или
- 2) до регистрации SE в одном или нескольких участвующих коммерческих объединениях применялись одно или несколько форм участия, которые охватывают менее пятидесяти

процентов от общего числа работников, всех участвующих коммерческих объединений, и если специальная комиссия по переговорам приняла такое решение.

(5) Специальная комиссия по переговорам информирует компетентные органы участвующих коммерческих объединений о решениях, принятых в соответствии с пунктом 2 части 3 и с пунктом части 4 настоящей статьи.

(6) Если до регистрации SE в отношении любого коммерческого объединения не применялись положения об участии работников, то SE не обязано вводить положения, регулирующие участие работников.

Субподраздел 2

Представительское собрание работников

Статья 65. Состав представительского собрания работников

(1) В состав представительского собрания работников входят работники SE, его контролируемых предпринимателей и предприятий, которые выбираются или назначаются в соответствии с порядком, предусмотренным в каждом соответствующем государстве-члене.

(2) Члены представительского собрания работников выбираются или назначаются в соответствии с числом работников от каждого участвующего коммерческого объединения и соответствующего контролирующего предпринимателя или предприятия, с выделением каждому государству-члену одного места на такое число работников этого государства-члена, которое образует до десяти процентов от общего числа работников участвующих коммерческих объединений и соответствующих контролируемых предпринимателей или предприятий всех государств-членов.

(3) Компетентный орган SE информируется о составе представительского собрания работников.

(4) Если число работников участвующих коммерческих объединений существенно изменится или произойдут иные изменения в структуре участвующих коммерческих объединений и эти изменения влияют на распределение мест и числа членов представительского собрания, то распределение мест и числа членов представительского собрания приводится в соответствие с произошедшими изменениями.

Статья 66. Выборы членов представительского собрания работников, представляющих работников Эстонии

При выборе членов представительского собрания работников, представляющих работников Эстонии, применяются положения, установленные в статье 54 настоящего Закона.

Статья 67. Административная комиссия и распорядок работы

(1) Представительское собрание может сформировать административную комиссию в составе до трех членов.

(2) Представительское собрание может принять свой распорядок труда.

Статья 68. Начало переговоров по заключению соглашения

(1) Через четыре года после формирования представительского собрания работников, представительское собрание выясняет, начинать ли переговоры о заключении соглашения, указанного в части 1 статьи 62 настоящего Закона, или продолжать применять положения настоящего подраздела.

(2) Если принимается решение провести переговоры по заключению соглашения, то у представительского собрания имеются такие права и обязанности, как у специальной комиссии по переговорам, в соответствии с положениями, установленными в статьях 55–62 настоящего Закона. Если к сроку, установленному для окончания переговоров, соглашение не достигнуто, то применяется первоначальный порядок, соответствующий положениям настоящего подраздела.

Статья 69. Возмещение расходов деятельности представительского собрания работников

SE возмещает расходы, связанные с деятельностью представительского собрания работников и административной комиссии, в соответствии с установленным в статье 32 настоящего Закона.

Статья 69¹. Право членов представительского собрания работников на свободное от работы время для участия в обучении

Член представительского собрания работников имеет право получить свободное от работы время с сохранением заработной платы на участие в обучении, если обучение необходимо для выполнения задач члена представительского собрания. Для обучения предоставляется, по меньшей мере, четырнадцать календарных дней в году с сохранением средней заработной платы.

Субподраздел 3 Привлечение работников

Статья 70. Компетенция представительского собрания работников по информированию и консультированию

Компетенция представительского собрания работников по информированию и консультированию ограничивается вопросами, которые касаются самой SE и ее контролируемые предпринимателями или предприятиями, расположенными в некоторых других государствах-членах, или по вопросам, в отношении которых органы, принимающие решения в одном государстве-члене, не компетентны принимать решения.

Статья 71. Регулярное информирование и консультирование представительского собрания работников

(1) Представительское собрание работников имеет право на информирование и консультирование на основе регулярно представляемых отчетов, составляемых

компетентным органом, в котором рассматривается деятельность и дальнейшее развитие SE, а также с этой целью встречаться с компетентным органом SE не менее одного раза в год. Об этом информируются и ответственные лица, отвечающие за управление на местах.

(2) Компетентный орган SE представляет представительскому собранию повестку дня административного совета или правления и совета, и копии всех документов, которые представлены акционерам на общем собрании.

(3) На собрании рассматриваются, прежде всего, структура предпринимателя и предприятия, экономическая и финансовая ситуация, возможное развитие бизнеса, производства и продаж, ситуация и возможное развитие трудовой занятости, инвестиции, важнейшие изменения организации труда, внедрение новых способов труда и производственных процессов, объединение, разделение, реорганизация и окончание деятельности предпринимателей, а также переход предприятий или их важнейших частей, и коллективное окончание трудовых договоров.

Статья 72. Информирование и консультирование при выявлении чрезвычайных обстоятельств

(1) Представительское собрание работников имеет право получать информацию об обстоятельствах, существенным образом влияющих на интересы работников, прежде всего в отношении закрытия, перенесения и перехода предприятий, а также коллективного окончания трудовых договоров.

(2) Представительское собрание работников имеет право ходатайствовать о встрече с компетентным органом SE или с лицами, отвечающими за управление и имеющими самостоятельное право принятия решения на каждом уровне управления SE, чтобы получить информацию о методах, касающихся существенных интересов работников, и консультироваться по этим вопросам. По делам, имеющим срочный характер, административная комиссия имеет право ходатайствовать о встрече на основе решения представительского собрания работников.

(3) Если компетентный орган принимает решение действовать не в соответствии с мнением представительского собрания, то представительское собрание имеет право ходатайствовать о новой встрече с компетентным органом SE. На новой встрече стороны стараются достичь соглашения.

(4) Во встрече с административной комиссией имеют право принять участие также и те члены представительского собрания, которые представляют работников, на которых непосредственно влияют внедряемые методы.

(5) Установленное в настоящей статье не влияет на права компетентного органа.

Статья 73. Организация информационных и консультационных собраний

(1) До встречи с компетентным органом SE члены такого представительского собрания работников или административной комиссии, состав которых может быть при необходимости расширен в соответствии с частью 4 статьи 72 настоящего Закона, имеют право встретиться без присутствия представителей компетентного органа.

(2) Представительское собрание работников или административная комиссия могут использовать с целью помощи в работе выбранных экспертов.

Статья 74. Информирование представителей работников о результатах собраний

Члены представительского собрания работников информируют представителей работников SE контролирующих предпринимателей и предприятий о содержании и результатах процесса информирования и консультирования.

Статья 75. Участие работников в Европейском коммерческом объединении

(1) Если SE учреждено путем реорганизации и до регистрации SE применялись положения государства-члена об участии работников в совете или административном совете, то в отношении SE продолжается применение всех положений об участии работников. Части 2-6 настоящей статьи применяются к участию работников, с учетом особенностей, следующих от учреждения SE.

(2) Если SE учреждено иным способом, то SE, работники или представительское собрание работников контролируемых предпринимателей и предприятий имеют право выбирать, назначать или отзываться часть членов совета или административного совета SE, при этом число членов соответствует относительному числу большему участвующему коммерческому объединению, до регистрации SE.

(3) Если в участвующих коммерческих объединениях присутствует несколько форм участия работников, то специальная комиссия по переговорам принимает решение, какую из этих форм ввести в SE. Специальная комиссия по переговорам информирует компетентные органы участвующих коммерческих объединений о решении, принятом в соответствии с настоящей частью.

(4) Представительское собрание работников принимает решение о представительстве членов, представляющих работников различных государств-членов при распределении мест в совете или административном совете в каждом государстве-члене пропорционально числу работников SE, или каким способом работники SE могут выражать рекомендации по назначению членов в эти органы или выражать отрицательную точку зрения.

(5) Если в результате распределения мест у работников одного или нескольких государств-членов не окажется представителей в совете или административном совете, то представительское собрание работников предоставляет одно из мест представительского собрания работников, распределенных в соответствии с частью 4 настоящей статьи, такому государству-члену, прежде всего, если таковым является государство-член места нахождения SE по регистрации. Если представителю государства-члена места нахождения SE по регистрации место уже выделено, то место предоставляется тому государству-члену, в котором больше всего работников.

(6) Член совета или административного совета SE, выбранный, назначенный или рекомендованный представительским собранием работников или работниками, является полным членом, у которого такие же права и обязанности, как у членов, представляющих акционеров, включая право голосования.

Статья 76. Выборы членов совета или административного совета Европейского коммерческого объединения, представляющих работников Эстонии

Если Эстонии в совете или административном совете SE выделяется одно или несколько мест, то член или члены, представляющие работников, выбираются в порядке, установленном в частях 1-3 статьи 54 настоящего Закона, с учетом особенностей выборов члена или членов совета или административного совета SE.

Раздел 3 Специальные положения

Статья 77. Запрет на препятствование привлечению работников

(1) Запрещается ограничивать права представительского собрания работников и специальной комиссии по переговорам, в том числе препятствовать и влиять на их формирование и деятельность, а также устройство и осуществление процессов информирования, консультирования и участия.

(2) Запрещается влиять и препятствовать деятельности членов представительского собрания работников, членов специальной комиссии по переговорам, представителей работников, участвующих в процессе информирования, консультирования и участия, путем ограничения их прав или общения преимуществ.

Статья 78. Конфиденциальная информация

(1) Членам представительского собрания работников, членам специальной комиссии по переговорам, включая экспертов и переводчиков, а также представителям работников, участвующим в информационном и консультационном процессе в соответствии с пунктом 6 части 2 статьи 62 настоящего Закона, запрещается оглашать третьим лицам или иным способом против настоящего Закона использовать переданную им для выполнения заданий ясно выраженную конфиденциальную информацию. Обязанность хранить конфиденциальную информацию распространяется и после окончания полномочий упомянутых лиц.

(2) Если лица, указанные в части 1 настоящей статьи, за исключением экспертов и переводчиков, не согласятся с конфиденциальностью переданной информации, то SE, по требованию представителя работников совета или административного совета участвующего коммерческого объединения, обязано обосновать конфиденциальность информации.

(3) Обязанность, указанная в части 1 настоящей статьи, не распространяется на отношения членов представительского собрания работников с другими членами соответствующего представительского собрания и представителями работников SE, ее контролирующего предпринимателя и предприятия, если, в соответствии с соглашением, установленном в статье 62, или в соответствии со статьей 74 настоящего Закона их нужно информировать о содержании и результатах информационного и консультационного процесса, а также при общении с экспертами и переводчиками, которые оказывают помощь представительскому собранию в его работе.

(4) Аналогично с исключением, установленным в части 3 настоящей статьи, обязанность, указанная в части 1 настоящей статьи, не распространяется:

1) на общение членов специальной комиссии по переговорам с экспертами и переводчиками;

2) на представителя работников, который в соответствии с установленным в пункте 6 части 2 статьи 62 настоящего Закона, общается с переводчиками и экспертами в информационном и консультационном процессе, а также с представителями работников SE, ее контролирурующих предпринимателей и предприятий, расположенных в Эстонии, если в соответствии с соглашением, установленным в пункте 6 части 2 статьи 62, их необходимо проинформировать о содержании и результатах информационного и консультационного процесса.

(5) SE или совет или административный совет участвующего коммерческого объединения может отказаться от предоставления информации, если на основании объективных критериев принимается решение, что обнародование информации такого характера повредит или может повредить деятельности участвующего коммерческого объединения или SE, или ее контролирующих предпринимателей и предприятий. Это право не распространяется на информацию о числе работников. В случае отказа от предоставления информации, SE или совет или административный совет участвующего коммерческого объединения обязан представить мотивировку, опирающуюся на объективные критерии, почему обнародование информации такого характера повредит или может повредить деятельности предпринимателя.

Статья 79. Решение спора, связанного с конфиденциальностью информации, в суде

Представитель работников, указанный в части 2 статьи 78 настоящего Закона, имеет право обратиться в суд, для решения спора, следующего из конфиденциальности переданной информации и запрета на предоставление информации.

Статья 80. Гарантии представителей работников, участвующих в привлечении

В отношении гарантий работающих в Эстонии членов специальной комиссии по переговорам SE, членов представительского собрания работников, представителей работников, связанных с выполнением информационных и консультационных задач, представителей работников, входящих в совет или административный совет SE, которые являются работниками SE, контролирующего ее предпринимателя или предприятия, или участвующего коммерческого объединения, применяются положения, установленные в статье 40 настоящего Закона.

Статья 81. Неверное использование Европейского коммерческого объединения

(1) Если после регистрации SE вносятся в SE существенные изменения в связи с контролируемым ее предпринимателем или предприятием, или можно сделать вывод, что при учреждении SE была поставлена цель лишить работников права привлечения или существенно ограничить пользование этими правами, то проводятся новые переговоры.

(2) Переговоры, указанные в части 1 настоящей статьи, начинаются на основе письменного ходатайства представительского собрания работников или представителей работников новых контролирующих предпринимателей или предприятий SE. Для ведения переговоров применяется организация переговоров с привлечением работников, предусмотренная при

учреждении SE, с учетом того, что:

- 1) участвующие коммерческие объединения рассматриваются после регистрации SE в качестве SE, контролирующих ее предпринимателей или предприятий;
- 2) специальная комиссия по переговорам рассматривается после регистрации SE в качестве представительского собрания работников;
- 3) установленный в частях 3 и 4 статьи 64 настоящего Закона, период, предшествующий регистрации SE, рассматривается в качестве периода, предшествовавшего неудачным переговорам.

(3) Под существенными изменениями, установленными в части 1 настоящей статьи, понимаются изменения в структуре SE, контролирующих ее предпринимателей или предприятий, числа работников или место нахождения по регистру, если они обуславливают в соответствии со статьей 64 настоящего Закона другого применения раздела 3 главы 2, и если бы обстоятельства, указанные в статье 64 настоящего Закона, были бы представлены до учреждения SE, и проводимые в этот период переговоры были бы неудачными.

(4) Если не удастся доказать обратное, то предполагается, что существенные изменения, установленные в части 1 настоящей статьи, указывают на намерение учредить SE способом, который оставляет работников без права привлечения или существенно ограничивает пользование этими правами в случае, если существенные изменения выявятся в течение года, следующего за годом регистрации SE.

(5) Если SE учреждено с целью лишить работников права привлечения или существенно ограничить пользование этими правами, то ведение переговоров, установленных в части 1 настоящей статьи, не ограничивается изменениями, следующими после учреждения SE.

Статья 82. Решение спора, связанного с неверным использованием Европейского коммерческого объединения, в суде

(1) Члены представительского собрания работников и представители работников новых контролирующих предпринимателей или предприятий SE, имеют право обратиться в суд с требованием признания права на переговоры, для решения спора, следующего из неверного использования SE.

(2) требование, указанное в части 1 настоящей статьи, устаревает в течение одного года, со дня, в который член представительского собрания работников и представитель работников новых контролирующих предпринимателей или предприятий SE, узнал или должен был узнать о присутствии в SE существенных изменений.

Глава 4 ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР

Статья 83. Осуществление государственного надзора

(1) Государственный надзор за выполнением требований настоящего Закона осуществляет Инспекция по труду. К производству, осуществляемому в ходе государственного надзора, применяются положения Закона об административном производстве (RT I 2001, 58, 354; 2002, 53, 336; 61, 375; 2003, 20, 117; 78, 527), с учетом особенностей настоящего Закона.

(2) В случае нарушения требований настоящего Закона инспектор по труду или заведующий местным отделением Инспекции по труду имеет право издать предписание, в котором указывается:

- 1) время и место выполнения предписания;
- 2) имя и фамилия, должность составителя предписания, также название и адрес учреждения;
- 3) имя и фамилия физического лица или название того юридического лица, которому выдается предписание;
- 4) обстоятельства, являющиеся основой для выполнения предписания, и ссылки на правовые основания;
- 5) резолюция предписания, в которой приводятся обязанности, следующие из предписания для обязанного субъекта, и сроки их выполнения;
- 6) ссылка на возможность применения административно-принудительных средств, в случае невыполнения обязанностей, содержащихся в предписании;
- 7) порядок и сроки оспаривания предписания;
- 8) подпись составителя предписания.

(3) Предписание составляется в двух экземплярах, из которых один остается у составителя предписания и другой передается адресату. Если необходимо информировать о предписании третьего лица, то копия предписания, подтвержденная составителем предписания, доставляется ему почтой или по электронной почте.

(4) Предписание является для адресата обязательным для выполнения. Инспектор по труду или заведующий местным отделением Инспекции по труду имеет право проверить выполнение предписания в течение указанного срока.

(5) В случае невыполнения предписания инспектор по труду или заведующий местным отделением Инспекции по труду могут наложить штраф в порядке, установленном в Законе о субститутивном исполнении и о штрафах (RT I 2001, 50, 283; 94, 580).

(6) Верхним пределом очередного штрафа, указанного в части 5 настоящей статьи, является 50 000 крон.

Статья 84. Производство по возражению предписания

(1) Возражение на предписание представляется, рассматривается и разрешается в порядке, предусмотренном в Законе об административном производстве, с учетом особенностей, установленных в настоящем Законе.

(2) Если адресат не согласен с предписанием инспектора по труду, у него есть право представить возражение заведующему местным отделением Инспекции по труду в течение десяти календарных дней после того, как ему стало известно об административном акте. Если предписание издал заведующий местным отделением Инспекции по труду, то адресат имеет право представить возражение генеральному директору Инспекции по труду в течение десяти календарных дней после того, как ему стало известно об административном акте.

(3) Если инспектор по труду, составивший предписание, во время производства по возражению временно исполняет обязанности заведующего местным отделением Инспекции по труду, то спор разрешает генеральный директор Инспекции по труду. В

этом случае инспектор по труду, исполняющий обязанности заведующего местным отделением Инспекции по труду, передает возражение для решения генеральному директору Инспекции по труду.

(4) Представление возражения не освобождает от обязанности выполнить предписание. Заведующий местным отделением Инспекции по труду или генеральный директор Инспекции по труду имеют право по ходатайству предъявителя возражения или по собственной инициативе приостановить выполнение предписания до принятия решения по возражению.

Глава 5 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Статья 85. Нарушение запрета о препятствовании межгосударственного информирования и консультирования, и привлечения работников

(1) За препятствование межгосударственного информирования и консультирования или привлечения работников – налагается денежный штраф в размере до 200 штрафных единиц.

(2) За тот же проступок, но совершенный юридическим лицом, – налагается денежный штраф в размере до 50 000 крон.

§ 86. Нарушение обязанности представления информации о числе работников и их распределении

(1) За несвоевременное информирование, недостаточное информирование или представление ложных данных о числе работников предпринимателя сообщества, группы предпринимателей сообщества или участвующих коммерческих объединений, или об их распределении в государствах-членах – налагается денежный штраф в размере до 200 штрафных единиц.

(2) За тот же проступок, но совершенный юридическим лицом, – налагается денежный штраф в размере до 50 000 крон.

Статья 87. Нарушение обязанности ежегодного и внеочередного информирования и консультирования

(1) За невыполнение, недостаточное информирование или представление ложных данных по обязанности ежегодного и внеочередного информирования и консультирования – налагается денежный штраф в размере до 200 штрафных единиц.

(2) За тот же проступок, но совершенный юридическим лицом, – налагается денежный штраф в размере до 50 000 крон.

Статья 88. Производство

(1) К проступкам, установленным в статьях 85–87 настоящего Закона, применяются положения общей части Пенитенциарного кодекса (RT I 2001, 61, 364; 2002, 86, 504; 82,

480; 105, 612; 2003, 4, 22; 83, 557; 90, 601; 2004, 7, 40; 46, 329; 54, 387; 56, 401; 88, 600) и Деликтно-процессуального кодекса (RT I 2002, 50, 313; 110, 654; 2003, 26, 156; 83, 557; 88, 590; 2004, 46, 329; 54, 387 и 390; 56, 403; RT III 2004, 9, 96).

(2) Учреждением, ведущим во внесудебном порядке производство по делам о проступках, предусмотренных статьями 85-87, является Инспекция по труду.

Глава 6 ПРИМЕНЕНИЕ ЗАКОНА

Статья 89. Действующие соглашения

(1) Глава 2 настоящего Закона не применяется к предпринимателю сообщества или группе предпринимателей сообщества, если во время вступления в силу настоящего Закона действует соглашение, которое охватывает информирование и консультирование работников предпринимателя сообщества или группы предпринимателей сообщества.

(2) После окончания соглашения, указанного в части 1 настоящей статьи, стороны могут продлить соглашение. Если стороны не продлевают соглашения, то применяется настоящий Закон.

**Председатель Рийгикогу Эне
ЭРГМА**

¹ Директива 94/45/ЕС Совета ЕС Об учреждении Европейского Совета по труду или введении порядка информирования и консультирования работников, на предприятиях и концернах государств-членов. (EÜT L 254, 30.09.1994, стр. 64–72); Директива 2001/86/ЕС Совета ЕС, с которой Устав Европейского коммерческого объединения дополняется в отношении привлечения работников (EÜT L 294, 10.11.2001, стр. 22–32).