



## JUSTIITSMINISTER

### KÄSKKIRI

Tallinn

28.04.2009 nr 59

#### **Andmekaitse Inspektsiooni teenistujate palgajuhend**

Käskkiri kehtestatakse Vabariigi Valitsuse seaduse § 49 lg 1 p 9 ja 10 alusel ning kooskõlas avaliku teenistuse seaduse, riigiteenistujate ametinimetuste ja palgaastmestiku seaduse, palgaseaduse ning Vabariigi Valitsuse määrusega, millega kehtestatakse palgamäärad ja lisatasude maksmise alused täiendavate tööülesannete täitmise või nõutavast tulemuslikuma töö eest ning lähtuvalt Andmekaitse Inspektsiooni põhimäärusega kehtestatud struktuurist ja koosseisust.

#### **I Üldsätted**

1. Käesolev palgajuhend reguleerib Andmekaitse Inspektsiooni teenistujate palgatingimusi - kuupalgamäärade (ametipalkade) ja lisatasude määramise korda.

#### **II Ametnike ametipalgad**

2. Andmekaitse Inspektsioonis rakendatakse riigiteenistujate palgaastmestikule vastavaid palgaastmeid, millest lähtutakse kuupalga määramisel.

3. Inspektsioonis diferentseeritakse ametikohtadele vastavat astmepalgamäära kuni 150 protsenti, arvestades erinevaid elualasid hõlmava riikliku järelevalve, operatiivse tegutsemise valmisoleku ning ametikoha tegevusulatusena kaasnevaid nõudeid teenistuja erialase kvalifikatsiooni, kogemuste ja isikuomaduste suhtes. Ametikohtade maksimaalsed diferentseeritud palgamäärad kehtestab peadirektor käskkirjaga.

#### **III. Lisatasu**

4. Teenistujatele on lubatud määrata lisatasu nõutavamast tulemuslikuma töö, täiendavate teenistusülesannete täitmise ning puuduva ametniku asendamise eest struktuuriüksuste juhtide põhjendatud ettepanekul ja inspektsiooni peadirektori otsusel. Seejuures on peadirektoril volitus kehtestada nende ametikohtade loetelu, mille suhtes ei rakendata lisatasude maksmise piiranguid. Struktuuriüksuste juhtidele määrab lisatasu peadirektor. Lisatasu määramine vormistatakse peadirektori käskkirjaga.

5. Täiendavateks tööülesanneteks loetakse teenistuja ametijuhendis fikseerimata töökohustusi ja peadirektori või vahetu ülemuse poolt antud ülesandeid, mis ei kuulu otseste töö- või teenistusülesannete hulka.

6. Puuduva teenistuja asendamise eest makstakse teenistujale lisatasu kui struktuuriüksuse normaalne töö on ametniku (üldjuhul üle 5 tööpäeva kestva) puudumise või vaba ametikoha täitmise edasilükkumise tõttu takistatud. Sellisel juhul võib puuduva ametniku ülesanded jaotada teiste ametnike vahel, vabastamata neid oma ülesannete täitmisest. Ametnikele, kes asendavad puuduvat ametnikku, makstakse lisaks nende enda palgale lisatasu kuni 30 protsenti asendatava ametniku vastava perioodi palgast proportsionaalselt neile pandud puuduva ametniku ülesannete hulga ja asendamise ajale.

7. Punktis 6 nimetatud tööülesannete täitmise kohustus vormistatakse peadirektori käskkirjaga, mille aluseks on struktuuriüksuse juhi või peadirektori ettepanek nii puuduva ametniku või ajutiselt äraoleva ametniku teenistuskohustuste täitmise kirjeldamise või loeteluga kui ka lisatasu suurusega ning nende määramise põhjendusega.

8. Ametnikele makstakse avaliku teenistuse seaduse paragrahvi 37 lõike 2 ja paragrahvi 153 alusel lisatasu avaliku teenistuse aastate eest järgmiselt:

- 1) alates 5-aastasest teenistusstaažist – 5% ametipalgast;
- 2) 10-15-aastase teenistusstaaži korral - 10% ametipalgast;
- 3) alates 15-aastasest teenistusstaažist – 15% ametipalgast.

Tasu võib jätta maksmata või selle suurust võib vähendada ametniku distsiplinaarkaristuse kehtivuse ajal.

9. Inspektsiooni ametnikele makstakse avaliku teenistuse seaduse paragrahvi 38 alusel lisatasu akadeemilise kraadi eest:

- 1) magistrikraadi eest – 10% ametipalgast;
- 2) doktorikraadi või sellega võrdsustatud kraadi eest – 20% ametipalgast.

#### **IV. Tulemustasu**

10. Töötajatele makstakse palgafondi vabade vahendite olemasolul tulemustasu. Tulemustasu väärtustab eeskujulikku töö kvaliteeti, pühendumust ja algatusvõimet. Tulemustasu määramise kriteeriumid oma alluvatele määratleb üksuse juht. Otsustamisel võetakse aluseks juhi hinnang alluva tööle.

Alluva töö hindamisel aluseks võetavad põhilised kriteeriumid:

- tööülesanded on tähtaegselt ja kvaliteetselt täidetud;
- töösse pühendumine;
- töökaaslaste, koostööpartnerite ja klientide hea tagasiside;
- algatusvõime töö tõhustamiseks.

11. Struktuuriüksuste juhtide töötulemustele annab hinnangu ja teeb vastavasisulise otsuse peadirektor.

Struktuuriüksuste juhtide puhul võetakse hindamisel aluseks:

- hästi toimiv töökorraldus;
- motiveeritud töötajad;
- teiste üksuste, koostööpartnerite ja klientide hea tagasiside;
- algatusvõime töökorralduse tõhustamiseks.

#### **V. Toetuste ja ergutuste määramine**

12. Puhkusetuetust ei maksta.

13. Rahalisi ergutusi ei määrata.

#### **VI. Peadirektori töötasu määramine**

14. Peadirektori ametipalga ning lisatasud kehtestab justiitsminister käskkirjaga.

#### **VII. Rakendussätted**

15. „Töölepingu seaduse“ (RT 2009 5,35) jõustumise hetkest alates asendada preambulas sõna „palgaseaduse“ sõnadega „töölepingu seaduse töötasu maksmist puudutavate sätete“.

16. Tunnistada kehtetuks ministri 07.02.2008.a käskkiri nr 35 „Andmekaitse Inspektsiooni teenistujate palgajuhend“.

17. Käesolevat käskkirja rakendatakse tagasiulatuvalt alates 10.04.2009. a.

Rein Lang