



JUSTIITSMINISTER

Prokuratuuri teenistujate palgajuhend

Vastu võetud justiitsministri [28 jaanuari 2008. a käskkirjaga nr 20](#)

Muudetud ja täiendatud järgmise käskkirjaga (kuupäev, käskkirja number)

MK [04.05.2011.a. nr 48](#) – jõust. 04.05.2011

Käskkiri kehtestatakse „Prokuratuuriseaduse“ § 22 lõike 4 alusel ja koosõlas „Avaliku teenistuse seadusega“, „Riigiteenistujate ametinimetuste ja palgaastmestiku seadusega“, „Palgaseadusega“ ning Vabariigi Valitsuse määrusega, millega kehtestatakse palgamäärad ja lisatasude maksmise alused täiendavate tööülesannete täitmise või nõutavast tulemuslikuma töö eest.

I Üldsätted

1. Käesolev palgajuhend reguleerib prokuratuuri teenistujate (ametnike, prokuröride, abiteenistujate) palgatingimusi.
2. Riigi peaprokuröri käskkirjaga määratakse aastaeelarves töötasudeks ettenähtud summa piires teenistujate ametipalk ja seaduse alusel makstavad lisatasud.
3. Riigi peaprokuröri on õigus määrata teenistujatele aastaeelarves töötasudeks ettenähtud summa piires lisatasusid täiendavate teenistusülesannete täitmise ja nõutavast tulemuslikuma töö eest.
4. Prokuröriteenistusele kohaldatakse avaliku teenistuse seadust, kui prokuratuuriseadusest ei tulene teisiti.

II Ametnike ametipalgad

5. Kehtestatud palgamääradest kuni 50% kõrgemaid palgamäärasid võib kohaldada teenistuskohadele, tulenevalt sellele teenistuskohale esitatud kõrgetest vastutus-, otsustusastme- ja kvalifikatsiooninõuetest, teenistustingimuste eripärast ning ametipalkade konkurentsivõime vajadusest teenistuskohade paiknemise piirkonnas, järgmiselt:
 - 5.1. kuni 50% kõrgemaid palgamäärasid järgmistele Riigiprokuratuuri haldusosakonna teenistuskohadele:
 - a) haldusdirektor,
 - b) talituse juhataja,
 - c) nõunik, pressinõunik;
 - 5.2. kuni 40% kõrgemaid palgamäärasid järgmistele Riigiprokuratuuri haldusosakonna teenistuskohadele:
 - a) rahandustalituse finantsanalüütik,
 - b) varahalduse- ja infosüsteemide talituse peaspetsialist,
 - 5.3. kuni 30% kõrgemaid palgamäärasid Riigiprokuratuuri haldusosakonna üldtalituse arhivaarile.

6. Piirkondlikkuse arvestamine lähtub ametipalga konkurentsivõime vajadusest teenistuskoha paiknemise piirkonnas. Teenistuskohal esitatavad nõudeid iseloomustavad näitajad võivad olla kvalifikatsiooni või professionaalsete kogemuste tase. Teenistustingimuste eripära iseloomustavad näitajad võivad olla töö intensiivsus, vastutuse ulatus ja aste, otsustusõigus, pidev operatiivse tegutsemise valmidus jms.

III Ametnike ja abiteenistujate palgamäära muutmine

7. Ametnike ja abiteenistujate palgamäära võib tõsta punktis 14 nimetatud juhi põhjendatud kirjaliku ettepaneku alusel, arvestades töötasuks määratud vahendeid.
8. Esmakordselt võib palgamäära tõsta pärast katseaja lõppu.

IV Teenistujate lisatasude, ergutuste ja toetuste määramine

9. Püsiva või ühekordse nõutavast tulemuslikuma töö eest lisatasu määramise aluseks on teenistuja teadmiste, oskuste, töötulemuste hindamine.
10. Nõutavast tulemuslikuma töö eest lisatasu määramise aluseks võib olla ka asutuse töö tulemuslikkuse hindamine teenistujate kollektiivse või individuaalse panuse kaudu asutuse eesmärkide saavutamisel. Asutuse töö tulemuslikkust eesmärkide saavutamisel hindab riigi peaprokurör.
11. Lisatasu nõutavast tulemuslikuma töö eest võidakse teenistujale määrata ka kvalifikatsioonitasuna, juhul kui teenistuja kvalifikatsioonile esitatakse kõrgendatud nõudmisi (akadeemiline kraad, pikaajaline töökogemus või spetsialiseerumine kindlas valdkonnas vmt).
- 11¹ Nõutavast tulemuslikuma töö eest lisatasu määramisel võib arvestada ka teenistustingimuste eripära ning ametikohtade täitmise vajadust teenistukohtade paiknemise piirkonnas.
[MK [04.05.2011.a. nr 48](#) – jõust. 04.05.2011]
12. Püsivalt määratud lisatasu suurenemisel või selle õiguse tekkimisel (staaži täitumine jmt, va lisatasu akadeemilise kraadi eest) eelarveaasta kestel vähendatakse samavõrra lisatasu nõutavast tulemuslikuma töö eest.
13. Lisatasu täiendavate teenistusülesannete täitmise eest määratakse punktis 14 nimetatud juhi ettepanekul teenistujale, kes täidab ametijuhendis või tööjaotuskavas fikseerimata teenistuskohustusi (sealhulgas riigi peaprokuröri või vahetu ülemuse antud ülesandeid, mis ei kuulu teenistusülesannete hulka) kas ühekordse lisatasuna või ajutise lisatasuna täiendavate teenistusülesannete täitmise ajaks.
14. Lisatasu määramiseks antakse hinnang riigi peaprokuröri poolt omal initsiatiivil või alljärgnevate ettepanekul:
 - a) Riigiprokuratuuri süüdistusosakonna, riigivastaste kuritegude ja rahvusvahelise koostöö osakonna ning järelevalveosakonna riigiprokuröride ja prokuröri abide suhtes juhtiva riigiprokuröri poolt;
 - b) Riigiprokuratuuri haldusosakonna teenistujate (v.a. piirkondlike talituste ametnike ja abiteenistujate) suhtes haldusdirektori ja/või talituste juhatajate poolt;
 - c) ringkonnaprokuratuuride prokuröride, piirkondlike talituste ametnike ja abiteenistujate suhtes vastava ringkonnaprokuratuuri juhtivprokuröri poolt.
15. Nõutavast tulemuslikuma töö ja täiendavate teenistusülesannete täitmise eest lisatasu maksmise piirang kuni 50% kuus palgaastmele vastavast palgamäärast ei laiene järgmistele Riigiprokuratuuri haldusosakonna teenistukohtadele:
 - a) haldusdirektor,
 - b) talituse juhataja,

- c) nõunik, pressinõunik,
- d) rahandustalituse raamatupidaja,
- e) rahandustalituse finantsanalüütik,
- f) varahalduse- ja infosüsteemide talituse peaspetsialist,
- g) varahalduse- ja infosüsteemide talituse spetsialist,
- h) vanemreferent,
- i) referent,
- j) tõlk,
- k) arhivaar,
- l) autojuht,
- m) koristaja.

(Avaliku teenistuse seaduse § 9 lg 3)

16. Abiteenistuja palgaaste, kuupalgamäär ning lisatasud (va lisatasu nõutavast tulemuslikuma töö eest) määratakse kindlaks abiteenistuja ja riigi peaprokuröri (või tema poolt täiendavad volitused saanud isiku) vahelises töölepingus või selle lisas.
17. Abiteenistujale ületunnitöö või puhkepäeval töötamise eest lisatasu maksmise või riigipühal töötamise hüvitamise aluseks on punktis 14 nimetatud juhi poolt täidetud tööajaarvestuse tabel.
18. Puhkusetootusi ei maksta.
19. Rahalisi ergutusi võib kohaldada Avaliku teenistuse seaduse § 12 lõike 5 alusel ametisse nimetatud koosseisuvälisele teenistujale.

V Rakendussätted

20. Käesolevat palgajuhendit rakendatakse alates 01.01.2008.a.