



JUSTIITSMINISTER

Kohtudirektorite palgajuhendi kinnitamine

Vastu võetud justiitsministri [30 mai 2008. a käskkirjaga nr 102](#)

Muudetud järgmise käskkirjaga (kuupäev, käskkirja number)

[MK 01.07.2009 nr 91 – rakendatakse alates 01.07.2009](#)

Avaliku teenistuse seaduse (RT 1995, 16, 228), riigiteenistujate ametinimetuste ja palgaastmestiku seaduse (RT 1996, 15, 265), töölepingu seaduse (RT 2009, 5, 35) ning Vabariigi Valitsuse määruse alusel, millega kehtestatakse riigiteenistujate töötasustamise alused:

[[MK 01.07.2009 nr 91 – rakendatakse alates 01.07.2009](#)]

1. Kinnitan kohtudirektorite palgajuhendi (lisatud).

KINNITATUD

Justiitsministri 30.05.2008

Käskkirjaga nr 102

KOHTUDIREKTORITE PALGAJUHEND

1. Üldsätted

- 1.1. Käesolev palgajuhend reguleerib kohtudirektorite palgatingimusi – kuupalgamäärade (ametipalkade), lisatasude ja tulemustasude määramise korda.

1.2. Kohtudirektoreid tasustatakse vastavalt avaliku teenistuse seadusele (RT 1995, 16, 228), riigiteenistujate ametinimetuste ja palgaastmestiku seadusele (RT 1996, 15, 265), palgaseadusele (RT 1994,11,154) ning kooskõlas Vabariigi Valitsuse iga-aastase määrusega, millega kehtestatakse riigiteenistujate töötasustamise alused.

2. Kohtudirektorite ametipalk

2.1. Kohtudirektoreid tasustatakse vastavalt avaliku teenistuse seadusele (RT 1995, 16, 228), riigiteenistujate ametinimetuste ja palgaastmestiku seadusele (RT 1996, 15, 265), töölepingu seadusele (RT 2009, 5, 35) ning Vabariigi Valitsuse määrusele, millega kehtestatakse riigiteenistujate töötasustamise alused.

[MK [01.07.2009 nr 91 – rakendatakse alates 01.07.2009](#)]

2.1.1. Ametikohale esitatavaid kvalifikatsiooninõudeid iseloomustavateks näitajateks võivad olla kutseoskus, kogemused, innovatsioonisuutlikkuse tase jms.

2.1.2. Töötingimuste eripära iseloomustavateks näitajateks võivad olla ametikoha tegevusulatus, töö intensiivsus, vastutuse ulatus ja aste, otsustusõigus, töö haldusala arengu seisukohalt olulises valdkonnas, pidev operatiivse tegutsemise valmidus jms.

2.2. Palgamäära võib diferentseerida kuni 100%.

3. Teenistujate lisatasud

3.1. Avaliku teenistuse seaduse paragrahvi 37 lõike 2 alusel makstakse lisatasu teenistusaastate eest järgmiselt:

- alates 5-aastasest teenistusstaazist 5% ametipalgast;
- 10-15-aastase teenistusstaazi korral 10% ametipalgast;
- alates 15-aastasest teenistusstaazist 15% ametipalgast.

3.2. Avaliku teenistuse seaduse § 37 lõike 3 alusel võib jätta tasu maksmata või selle suurust vähendada distsiplinaarkaristuse kehtivuse ajal.

3.3. Avaliku teenistuse seaduse paragrahvi 38 alusel makstakse lisatasu akadeemilise kraadi eest järgmiselt:

- magistrakraadi eest 10% ametipalgast;
- doktorikraadi või sellega võrdsustatud kraadi eest 20% ametipalgast.

3.4. Avaliku teenistuse seaduse paragrahvi 39 alusel makstakse kohtudirektorile lisatasu kolmanda ja iga järgmise teenistuseks vajaliku võõrkeele valdamise eest 10% ametipalgast, kuid kokku mitte üle 30%.

3.4.1. Kohtudirektorid peavad valdama eesti keelt kõrgtasemel ja üht võõrkeelt kesktasemel (soovitavalt vene või inglise keel). Ametikohal vajalike keelte oskus on kehtestatud kohtudirektorite ametijuhendis.

3.4.2. Lisatasu võõrkeelte eest määratakse:

- keelefirma hindamistulemuste alusel;
- välisriigis asuvasse õppeasutusse õppima asumisel läbiviidud keeletesti alusel;
- võõrkeele filoloogi kõrgharidust tõendava diplomi alusel või kõrgkoolis sooritatud võõrkeeleeksamite alusel.

3.5. Lisatasu nõutavast tulemuslikuma töö eest võidakse kohtudirektoritele määrata kvalifikatsioonitasuna, juhul kui teenistuja kvalifikatsioonile esitatakse kõrgendatud nõudmisi (töö laiahaardelisus, ametikoha tegevusulatus, tavalisest suurem vastutus, pikaajaline töökogemus, vms).

3.6. Püsivalt määratud lisatasu suurenemisel või selle õiguse tekkimisel (staaži täitumine jmt) eelarveaasta kestel vähendatakse samavõrra kvalifikatsioonitasu, lisatasu nõutavast tulemuslikuma töö eest või palgamäära diferentseeringut.

3.7. Ministril on õigus määrata täiendavaid lisatasusid või tasustada individuaalset panust.

4. Motiveerimistasud

4.1. Kohtudirektoritele võib määrata tulemusliku töö eest täiendava tasu. Tulemustasu määramise aluseks võib olla asekanstleri ja kohtudirektori vaheline soorituskokkulepe.

4.2. Tulemustasu võib määrata ka väljaspool soorituskokkulepet asekanstleri või ministeeriumi talituse juhataja ettepanekul ühekordse lisatasuna, kuid mitte sagedamini kui kord kvartalis.

4.3. Soorituskokkuleppes fikseerimata täiendavate teenistusülesannete täitmise või silmapaistvalt edukate projektide eest võib määrata kohtudirektoritele ühekordse lisatasu või ajutise lisatasu täiendavate teenistusülesannete täitmise ajaks.

4.4. Puuduva ametniku ülesannete täitmise eest võib maksta kohtudirektorile lisatasu puuduva ametniku ametikoha palgavahendite arvelt proportsionaalselt talle pandud ülesannete täitmise hulgale kuid mitte rohkem kui 30% puuduva ametniku palgast.

5. Palga, lisatasude, preemiate ja toetuste määramine

5.1. Kohtudirektoritele puhkusetootusi ei maksta.

5.2. Kohtudirektoritele preemiaid ei määrata.

5.3. Kohtudirektorite palgaastme, palgamäära, lisa- ja tulemustasud määrab oma käskkirjaga minister.

5.4. Selle, kas kohtudirektorile nõutavast tulemuslikuma töö ja täiendavate ülesannete eest lisatasu maksmise piirang kuni 50% kuus palgaastmele vastavast palgamäärast laieneb või mitte, määrab minister oma käskkirjaga.