

Tere

Sotsiaalministeeriumi poolt on kogunenud mõned märkused seoses analüüs-kontseptsiooniga:

1. Ametiühinguid puudutavaid muudatusi tuleks täiendavalt analüüsida. Paljud olemasolevad erandid AÜS-s (§ 10) on tõenäoliselt tehtud konkreetse mõttega. Tegelikuses sooviksime Sotsiaalministeeriumis ametiühinguid puudutavat veel täiendavalt analüüsida.
2. Eraõiguslike juriidiliste isikute kergekäeline kiirkorras kustutamine äriregistrist toob tihti kaasa võlausaldajate nõuete maksmapaneku raskendamise, juriidilise isiku ennistamise võimaluse laiendamise, kohtumenetluste põhjendamatu lõpetamise ja õigusliku ebaselguse õigusvõimega seonduvalt. Eelnev on ka töötajate jaoks probleemiks - ettevõtteid likvideeritakse sisuliselt siis, kui inimesed veel tööd teevad. Ja tihti ei hoolita sellest, kas võlausaldajaid on või mitte (välja arvatud MTA). Töötaja, kes on võlausaldaja ei saa tegelikus elus oma nõudeid maksma panna, kui ettevõtte on juba likvideeritud. Hindame, et töötajal on eristaatus ning vajalik on analüüsida milline oleks toimiv ja tegelikkuses rakendatav regulatsioon töötaja jaoks oma nõuete kindlustamisel. Sama kehtib töötaja osas ka pankrotimenetluse korral.
3. Analüüsis ei ole eraldi käsitletud töötaja staatust ja kaitset äriühingu lõpetamisel, ühinemisel, jagunemisel. Töötajal on eristaatus TLS § 112 kohaselt ja ettevõtte üleminekul see kohaldub.

Lugupidamisega

**Lily Mals**

õigusnõunik | Õigusosakond

6269 333 | [Lily.Mals@sm.ee](mailto:Lily.Mals@sm.ee)

Sotsiaalministeerium

Suur-Ameerika 1 | 10122 Tallinn

626 9301 | <http://www.sm.ee>