



Justiitsministeeriumi juht ja teenistuja

On STRATEEGILINE juht

- Kujundab oma valdkonna strateegiat lähtudes riigi ja Justiitsministeeriumi tervikpildist ja valdkondade vahelistest seostest
- On tippjuhile partneriks strateegiate kujundamisel, viib organisatsiooni strateegiaid oma valdkonnas ellu ning jälgib nende täitmist
- Kaasab partnereid valdkonna arendamisse, loob head koostöösuhted
- Argumenteerib oma ideid organisatsioonis ja organisatsioonist väljapoole
- Võtab vastutuse ja juhib muudatuste elluviimist oma valdkonnas

On INNOVATSIOONI vedaja/LAHENDUSTE leidja

- Sõnastab probleemi ja pakub sellele sobivaid lahendusi
- Pakub lahendusi, mis on suunatud teenuste parendamisele, bürokratia ja halduskoormuse vähendamisele
- Innustab teisi välja pakkuma uusi nutikaid, väärtust loovaid, kasulikke lahendusi
- Töötab kaasa organisatsiooni eesmärkide elluviimisel
- Võtab põhjendatud riske, tuleb toime ajutiste tagasilöökidest, ebaõnnestumistest ja negatiivse tähelepanuga

Saavutab TULEMUSED

- Seab prioriteete, eristab olulise ebaolulisest
- Lepib meeskonnaga kokku eesmärgid ja jälgib nende täitmist
- Vahendab ja selgitab vajalikku infot ja otsuseid õigeaegselt ning õigetele inimestele
- Planeerib ülesannete täitmiseks vajamineva aja ja ressursi (eelarve ja inimesed), teeb asjad ära
- Saavutab organisatsioonis kokkulepitud tulemused

On MEESKONNA HOIDJA

- Loob avatud ja usaldusväärse tööõhkkonna ning vajadusel lahendab tekkinud vastuolusid
- Innustab ja toetab oma töötajaid vastutuse võtmisel ja koostöö tegemisel, vajadusel juhendab
- Tunnustab oma töötajate edusamme ja annab neile regulaarselt tagasisidet
- Töö korraldamisel ja ülesannete delegeerimisel arvestab töötajate töökoormuse ja võimekusega
- Värbab sobivad töötajad õigetes rollidesse ja parandab vajadusel personali valikul tehtud vigu

On EESKUJUJS

- Järgib oma käitumises organisatsiooni väärtusi ja avaliku teenistuse eetika põhimõtteid ning seisab organisatsiooni väärtuste ja põhimõtete eest ka olukorras, kus need toetust ei leia
- Arendab ennast ja toetab meeskonna arengut
- Tunnistab eksimusi, õpib vigadest
- On kohusetundlik ja peab kokkulepetest kinni