

From: Monika Koks

Sent: Friday, June 26, 2020 4:41 PM

To: Kristiina Padu <Kristiina.Padu@kohus.ee>; JM info Shared MB <JMinfo@just.ee>

Cc: Merilin Oldekop <Merilin.Oldekop@sm.ee>

Subject: Maksejõuetusmenetluste kontseptsioon

Tere!

Edastame oma arvamuse ja tähelepanekud Eesti maksejõuetusmenetluste efektiivsemaks muutmise võimaluste analüüs-kontseptsioonile.

Sotsiaalministeerium ei näe võimalust muuta töötajate töötasud saneeritavaks.

Nõustume töörühma seisukohtadega, mille kohaselt töötajate töötasud ei peaks olema saneeritavad, sest selline kord kaitseb töötajat kui töösuhte nõrgemat poolt paremini ning töötajad on motiveeritud saneerimisele kaasa aitama ja panustama ettevõtte jätkusuutlikkusse majandamisse, et tagada ettevõtte elujõulisus ja saneerimise efektiivsus. Olukorras, kus tööandjal ei ole oma majandus- ja kutsetegevuses osalemiseks enam vahendeid maksta töötajatele kokkulepitud töötasu (sh olles ära kasutanud kehtiva töölepingu seaduse (TLS) alusel töötasu vähendamise võimalused), nõustume me ka sellega, et on küsitav sellise ettevõtte elujõulisus.

Töötaja töötasu puutumatus peab olema kaitstud. Töölepingu seaduses (TLS) nähakse ette kindlad võimalused töötasu vähendamiseks olukordades, kus on võimalik seda pidada põhjendatuks. Seejuures on töötasu vähendamine võimalik vaid tulevikus tehtava töö eest ning ka sellises olukorras on töötajal õigus vähendamisega mitte nõustuda ja töösuhte üles öelda. TLS kohaselt on tööandjal kohustus maksta töötajale tehtud töö eest kokkulepitud töötasu. TLS üldpõhimõtteid ja sõltuvussuhet arvestades ei saa pidada põhjendatuks juba tehtud töö eest väiksema tasu maksmist või vaidlusorganil väljamõistetud nõude hilisemat vähendamist. See oleks töötajat oluliselt kahjustav, sest teades, et töötasu võidakse vähendada nt poole võrra, oleks töötajal olnud võimalik valida, kas ta üldse sõlmib vastava töösuhte. TLS näeb ühe võimalusena tööandja majanduslikest põhjustest lähtuvalt küll töötasu vähendada, kuid seda vaid tingimusel, et tööandjal ei ole vastavas ulatuses ka tööd anda ning töötasu saab vähendada vaid kuni kolmeks kuuks 12-kuulise ajavahemiku jooksul. Saneerimismenetlused on üldjuhul pikemad, mistõttu töötajad oleksid kohustatud töötama pikka aega ebasoodsates tingimustes.

Töörühm on töötasude saneerimise rakendamisel ühe lahendusena toonud välja riigi kohustuse hüvitada osa töötaja vähendatud nõudest sarnaselt maksejõuetusele. Väljapakutud lahenduse puhul oleks tegu põhimõtteliselt COVID-19 seotud eriolukorra ajal väljatöötatud töötasu hüvitisega. Kuid võrreldes pankrotimenetlusega ei ole saneerimine lõplik ega ajaliselt või korduvuselt piiratud. Ettevõtetel oleks võimalik aeg-ajalt saneerimist alustada, et kasutada võimalust riigipoolseks tööjõukulude hüvitamiseks.

Toetame töörühma ettepanekut, et kehtivat õigust võiks täiendada informeerimis- ja konsulteerimiskohustusega olenemata sellest, et töötajate töötasud ei ole saneeritavad. Lisaks toob töörühm oma analüüsis välja, et „Tegemist on põhimõtteliste laadi otsustusega ning muuhulgas oleks vajalik laialdane huvigruppide ning esindusorganisatsioonide sisendi kogumine.“. Sellest tulenevalt palume taas, et analüüs-kontseptsioon edastataks arvamuse avaldamiseks ka Eesti Ametiühingute Keskkliidule ja Eesti Töoandjate Keskkliidule, võimaldades neil täiendada tähtsaja jooksul anda ka oma arvamused.

[Lugupidamisega](#)

Monika Koks

Sotsiaalministeerium

Töö- ja pensionipoliitika osakond

Nõunik

Tel: 6269 199

monika.koks@sm.ee