

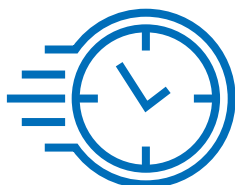


TÖÖGA SEOTUD RIKKUMISEST TEAVITAMINE

Rikkumisest teavitaja kaitse seaduse eelnõu peamiseks eesmärgiks on reageerida võimalikult kiiresti ja tulemuslikult ebaseaduslikele tegevustele ja õigusrikkumistele ning seeläbi tagada õiguskorra toimine ning avalike huvide kaitse.

Selle eesmärgi saavutamiseks on vaja julgustada rikkumisest teada saanud inimesi sellest teada andma.

MIKS TEEME?



Et **reageerida kiiresti** ja tulemuslikult tööalastele rikkumistele



Et tagada **ohutu ja turvaline** töökeskkond.



Et kaitsta organisatsiooni **mainekahju** ning tarbetu avalikustamise eest, kuna soositakse teavitamist organisatsiooni eest.



Et tagada rikkumisest **teavitajale kaitse** tööalase diskrimineerimise eest, eelkõige tagades talle konfidentsiaalsus.

KELLELE JA KUS KOHALDUB?



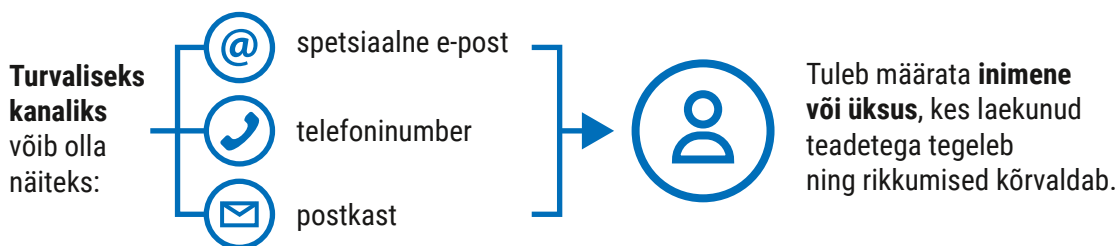
Kaitse saavad vaid tööalase tegevusega teatavaks saanud rikkumistest teatajad.



Rakendatakse vaid töökeskkonnas tagakiusamise vältimiseks.

MIDA SEE KAASA TOOB ORGANISATSIOONILE?

Üle 50 töötajaga ettevõtte ning kohaliku omavalitsuse üksus ning kõik riigiasutused peavad looma **turvalise kanali** teadete vastuvõtmiseks, mille eesmärk on vältida edasisi rikkumisi ning mainekahju.



KUIDAS?

1

Esmajoones teavitada rikkumisest seda **asutust või ettevõtet**, kus rikkumine aset leiab või on toimunud.

2

Seejärel (või paralleelselt) teavitada **pädevat asutust**, kes toimunud rikkumisega tegeleb.

3

Kui eeltoodud variandid ei ole tulemust toonud, siis võib teavitada **avalikkust**.

KAS TOOB KAASA KARISTUSE?

Jah, teavitamisega seotud väärtegusid menetleb Politsei-ja Pirivalveamet:

€1200

Trahv **valeteate tegijale** kuni 1200 eurot.

€1200

€400 000

Trahv **töölase diskrimineerimise** eest kuni 1200 eurot või juriidilisele isikule kuni 400 000 eurot.

OLULISEMAD MÕISTED



Teavitaja – isik, kes teavitab mis tahes töölases kontekstis teada saadud rikkumisest või tegemata jätmisest.

Asutuseväline teavitamine – rikkumise kohta teabe andmine pädevale asutusele.

Avalikustamine üldsusele – rikkumise või tegemata jätmise kohta info kättesaadavaks tegemine avalikkusele.

Töölane kontekst – praegune või varasem töölane tegevus mis tahes sektoris ja valdkonnas, sõltumata töölase tegevuse laadist, mille kaudu teavitaja saab infot rikkumise kohta.

Pädev asutus – riigiasutus või ELi asutus, millel on pädevus rikkumise teavituse vastuvõtmiseks ning teatatud rikkumise menetlemiseks.