

Tööle ennistamine ja tööle tagasivõtmine

Heino Siigur

Täpse tõlgenduse huvides oleks kasulik üle korrata paari õiguskirjanduses segadust tekitanud tööõigustermini sisu. Mis on tööle ennistamine, mis tööle tagasivõtmine?

„Eesti kirjakeele seletussõnaraamatus“ on kirjas^[i]

ennistama 1. endisse seisukorda seadma, restaureerima. [...] 2. jur uuesti kohale, ametisse vm õiguslikku olukorda seadma. Kedagi ametikohale, tööle ennistama. Ta õigused ennistati. Seadustes tehakse peenemat vahet.

Tööle ennistamine õigusterminina tähendab **ebaseaduslikult katkenud või muudetud** tööõigussuhte taastamist

1. esialgse töölepingu või ametisse nimetamise akti kohaselt;
2. kui tööandjal on kohustus hüvitada tööõigussuhte katkestamise või muutmise tõttu saamata jäänud palk või palgavahe.

Sunnitud töölt puudumise aeg arvatakse nii üldise, pideva kui ka erialase tööstaaži hulka. Tööandja vastutus ei ole seotud ennistamismenetluse ajalise kestusega.

Tööle tagasivõtmine kui õigustermin tähendab tööandja kohustust koondamise tõttu vallandatud töötaja uuesti tööle võtta kas samale töökohale või mõnele muule vabanenud või loodavale töökohale, kui töötajal on selleks vajalik kvalifikatsioon (teadmised, oskused jms) (TLS § 98 lg 3).

Tööle tagasivõtmist iseloomustavad

1. endise töölepingu seaduslik lõpetamine;
2. tööandja kohustus selline töötaja tööle tagasi võtta uue töölepingu sõlmimise teel;
3. töötaja tööle tagasivõtmise taotlus ja uue lepingu sõlmimine sama tööandjaga või selle õigusjärglasega.

Töölt puudunud aja eest palka ei maksta. Seadus ei sätesta pideva tööstaaži säilitamist, kuid tööandja võib seda teha kas kõigi koondatute või koondatute teatud kategooriate suhtes.

^[i] Vt Eesti kirjakeele seletussõnaraamat, I kd, 2. v, lk 298.